



A IMPORTÂNCIA DA SUSTENTABILIDADE DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL PARA O FUTURO DOS SERVIDORES PÚBLICOS



- 1. O VÍNCULO PREVIDENCIÁRIO DO SERVIDOR PÚBLICO
 - 1.1. Definição e Abrangência do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS)
 - 1.2. O Servidor de Cargo Efetivo como Segurado Obrigatório
 - 1.3. Análise comparativa: as distinções entre RPPS e RGPS



- 2. A ARQUITETURA DA SUSTENTABILIDADE: EQUILIBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL
- 2.1. Equilibrio Financeiro e Atuarial
- 2.1.1. O **equilíbrio financeiro** refere-se à capacidade do RPPS de honrar seus compromissos no curto prazo.
- 2.1.2. o **equilíbrio atuarial** é um conceito de longo prazo, muito mais complexo e fundamental para a solvência do sistema.



• 3. A AVALIAÇÃO ATUARIAL

- **3.1. Base Cadastral:** Informações detalhadas sobre os segurados e beneficiários do regime, como idade, sexo, remuneração, tempo de serviço e composição familiar.
- **3.2. Base Normativa:** O conjunto de regras que definem os benefícios concedidos pelo RPPS.
- **3.3 Hipóteses Atuariais:** São as premissas sobre o comportamento futuro de variáveis demográficas, econômicas e financeiras.
- **3.4. Déficit e Superávit Atuarial:** Diagnosticando a Saúde do Regime.
- **3.5. Plano de Amortização:** Quando o déficit é identificado se faz necessário adotar medidas.



- 4. DESAFIOS ESTRUTURAIS À SOLVÊNCIA DOS RPPS
- 4.1. O Impacto da Transição Demográfica: Vivendo Mais, Contribuindo Menos
- 4.2. O Legado das Regras Anteriores e a Inércia Legislativa
- 4.3. Governança, Gestão de Ativos e Riscos Financeiros
- 4.3.1. Inadimplência, Desvio de finalidade do recurso previdenciário, aplicações financeiras inadequadas, falta de transparência e Controle.



- 5. AS CONSEQUENCIAS DA INSUSTENTABILIDADE: UM RISCO SISTÉMICO
- 5.1. Para o Servidor Público: Da Segurança à Incerteza
- 5.2. Para o Ente Federativo: A Crise Orçamentária e Fiscal



- 6. A BUSCA PELO REEQUILÍBRIO: REFORMAS ESTRUTURAIS E NOVAS FONTEIRAS
- 6.1. A Emenda Constitucional Nº 103/2019: alteração da Idade Mínima; Tempo de Contribuição; Regras de Cálculo; Alíquota Progressiva e Regras da Pensão por Morte.
- 6.2. A Instituição da Previdência Complementar
- 6.3. Implementação de Medidas de Equacionamento: COMPREV, Aporte de Ativos, Segregação de Massa, entre outras.



- 7. Futuro Sustentável: Governança, Transparência e Responsabilidade
- 7.1. A Governança como Elemento Essencial da Sustentabilidade: profissionalização da gestão, implementação do Pró-Gestão e Autonomia da Unidade Gestora.
- 7.2. A Política de Investimentos: investimentos aderentes. Instituição da Previdência Complementar
- 7.3. O Papel do Controle Social e da Transparência.



O Servidor Público é o ator mais importante no processo de busca pela Sustentabilidade do RPPS!

Obrigada pela Atenção!