

# RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

## ICAPUÍ - CE

### Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Icapuí - ICAPREV

Perfil atuarial do RPPS: **I**

Exercício da avaliação atuarial: **2022**

Data focal da avaliação atuarial: **31/12/2021**

Nota Técnica Atuarial (NTA) utilizada: **2020.000813.1**

Atuários responsáveis:

Sérgio César de Paula Cardoso | MIBA 2.245

Dimitri Mendonça Spinelli Chagas | MIBA 1.345

Versão do documento: **1.0a**

Data da elaboração: **16/03/2022**

## SUMÁRIO EXECUTIVO

Apresentamos neste tópico o resumo dos resultados obtidos na reavaliação atuarial do exercício de 2022, data base 31/12/2021, do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS do Município de **Icapuí**, no Estado do **Ceará**, administrado pelo **Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Icapuí - ICAPREV**.

Destaca-se que, o município de Icapuí/CE implementou a reformada da previdência através da Lei Complementar nº. 96, de 20 de janeiro de 2022.

Na data base do estudo, o grupo de segurados era composto por 538 servidores ativos, com folha de salário de contribuição mensal de R\$ 1.404.750,33 e 218 beneficiários, entre aposentados e pensionistas, com folha de benefício mensal de R\$ 747.456,55. Na mesma posição, conforme disponibilizado pelo RPPS, o patrimônio de cobertura do Plano de Benefícios, somando-se as aplicações financeiras, parcelamentos previdenciários e demais bens e direitos, totalizava R\$ 17.868.678,23.

Considerando o patrimônio de cobertura, o plano de custeio e de benefícios vigentes e as premissas adotadas nesta avaliação atuarial, o estudo indicou a existência de déficit atuarial no valor de R\$ 162.328.941,89.

O custo normal proposto para o exercício de 2022, relativo aos créditos previdenciários futuros dos atuais servidores ativos, foi de 31,35% (17,35% para o Município e 14% para o servidor), incluída a taxa administrativa de 3,00%.

As receitas e despesas projetadas para o exercício em estudo e para os dois próximos exercícios estão apresentadas a seguir.

Ano	Receitas	Despesas	Resultado	Rentabilidade Financeira	Saldo Financeiro
2022	6.451.109,40	11.804.451,18	-5.353.341,79	698.317,81	9.743.281,48
2023	7.252.722,40	11.916.181,96	-4.663.459,56	472.549,15	5.552.371,07
2024	7.172.735,32	12.137.512,02	-4.964.776,70	269.290,00	856.884,37

## SUMÁRIO

<b>1. INTRODUÇÃO .....</b>	<b>5</b>
<b>2. BASE NORMATIVA .....</b>	<b>6</b>
2.1. NORMAS GERAIS .....	6
2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO .....	7
<b>3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE .....</b>	<b>8</b>
3.1. DESCRIÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS .....	8
3.2. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE .....	8
<b>4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO .....</b>	<b>9</b>
4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS .....	9
4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS .....	9
4.3. RESUMÔ DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO .....	9
<b>5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS .....</b>	<b>10</b>
5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS .....	10
5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS .....	10
5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS .....	11
5.4. TAXA DE JUROS ATUARIAL .....	11
5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA .....	11
5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR .....	13
5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA .....	13
5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES .....	14
<b>6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL .....</b>	<b>15</b>
6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO .....	15
6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS .....	15
6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL .....	15
6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL .....	16
6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL .....	16
<b>7. RESULTADO ATUARIAL .....</b>	<b>17</b>
7.1. BALANÇO ATUARIAL .....	18
7.2. ATIVOS GARANTIDORES E CRÉDITOS A RECEBER .....	18
7.3. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL .....	19
7.4. PROVISÃO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS .....	19
7.5. PROVISÃO DE BENEFÍCIOS A CONCEDER .....	19
7.6. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS .....	19
7.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER .....	19
7.8. RESULTADO ATUARIAL DA AVALIAÇÃO DE ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO .....	20
7.9. VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS .....	20
<b>8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO .....</b>	<b>21</b>
8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS .....	21
8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI .....	21
8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO .....	21
8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO .....	22
8.5. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL A CONSTAREM EM LEI .....	22
<b>9. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL .....</b>	<b>23</b>

9.1.	PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL.....	23
9.2.	CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT .....	23
<b>10.</b>	<b>CUSTEIO ADMINISTRATIVO .....</b>	<b>28</b>
10.1.	LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS.....	28
10.2.	ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO.....	28
10.3.	RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO .....	28
<b>11.</b>	<b>ANÁLISE DO COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS .....</b>	<b>29</b>
<b>12.</b>	<b>PARECER ATUARIAL.....</b>	<b>30</b>
12.1.	PERSPECTIVAS DE ALTERAÇÃO FUTURA NO PERFIL E NA COMPOSIÇÃO DA MASSA DE SEGURADOS.....	30
12.2.	ADEQUAÇÃO DA BASE DE DADOS UTILIZADA E RESPECTIVOS IMPACTOS EM RELAÇÃO AOS RESULTADOS APURADOS	30
12.3.	ANÁLISE DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS ATUARIAIS ADOTADOS E PERSPECTIVAS FUTURAS DE COMPORTAMENTO DOS CUSTOS E DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS .....	30
12.4.	ADEQUAÇÃO DAS HIPÓTESES UTILIZADAS ÀS CARACTERÍSTICAS DA MASSA DE SEGURADOS E DE SEUS DEPENDENTES E ANÁLISES DE SENSIBILIDADE PARA OS RESULTADOS.....	30
12.5.	METODOLOGIA UTILIZADA PARA A DETERMINAÇÃO DO VALOR DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER E IMPACTOS NOS RESULTADOS.....	31
12.6.	COMPOSIÇÃO E CARACTERÍSTICAS DOS ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS.....	31
12.7.	VARIAÇÃO DOS COMPROMISSOS DO PLANO (VABF e VACF).....	31
12.8.	RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL E SITUAÇÃO FINANCEIRA E ATUARIAL DO RPPS .....	32
12.9.	PLANO DE CUSTEIO A SER IMPLEMENTADO E MEDIDAS PARA MANUTENÇÃO DO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL	32
12.10.	PARECER SOBRE A ANÁLISE COMPARATIVA DOS RESULTADOS DAS TRÊS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS .....	32
12.11.	IDENTIFICAÇÃO DOS PRINCIPAIS RISCOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS .....	33
<b>13.</b>	<b>CONSIDERAÇÕES FINAIS .....</b>	<b>34</b>

## ANEXOS

<b>ANEXO 1.</b>	<b>CONCEITOS E DEFINIÇÕES .....</b>	<b>36</b>
<b>ANEXO 2.</b>	<b>ESTATÍSTICAS.....</b>	<b>43</b>
<b>ANEXO 3.</b>	<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR .....</b>	<b>54</b>
<b>ANEXO 4.</b>	<b>PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES.....</b>	<b>55</b>
<b>ANEXO 5.</b>	<b>RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS E DA POPULAÇÃO COBERTA .....</b>	<b>56</b>
<b>ANEXO 6.</b>	<b>PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - RREO.....</b>	<b>60</b>
<b>ANEXO 7.</b>	<b>RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA .....</b>	<b>62</b>
<b>ANEXO 8.</b>	<b>TÁBUAS EM GERAL.....</b>	<b>63</b>
<b>ANEXO 9.</b>	<b>DRAA .....</b>	<b>66</b>

## 1. INTRODUÇÃO

---

Este relatório técnico tem por objetivo principal apresentar os resultados obtidos na reavaliação atuarial do exercício de 2022, data base 31/12/2021, do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS do Município de **Icapuí**, no Estado do **Ceará**, administrado pelo **Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Icapuí - ICAPREV**.

Importante ressaltar que através da Lei Complementar nº. 096/2021, de 20 de janeiro de 2022, o Município reformou sua Previdência Social.

Este relatório de avaliação cumpre, ainda, as exigências das normas legais pertinentes e vigentes, destacando-se o artigo 40 da Constituição Federal Brasileira e a Lei Federal nº 9.717/98, as normas de atuária aplicáveis a estudos desta natureza para regimes próprios de previdência social estabelecidas na Portaria N.º 464 do Ministério da Fazenda - MF, de 19 de novembro de 2018 e, ainda, a necessidade de informações estabelecidas pelo conteúdo do "Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA", na forma requerida pela Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda.

O cálculo atuarial tem como base: o rol de benefícios do plano; o regime de financiamento e respectivos métodos de custeio estabelecidos na Nota Técnica Atuarial; as premissas atuariais e financeiras, a seguir descritas; a legislação vigente do Ente Federativo ao qual o RPPS está vinculado; e o cadastro e as informações repassadas pelo RPPS.

## 2. BASE NORMATIVA

---

A avaliação cumpre as exigências das normas legais pertinentes e vigentes na data base do cálculo. A seguir, serão apresentadas as normas que foram observadas de forma direta ou indireta nesta avaliação.

### 2.1. NORMAS GERAIS

#### 2.1.1. CONSTITUIÇÃO E EMENDAS CONSTITUCIONAIS

- Constituição da República Federativa do Brasil de 1988 (arts. 22, 24, 30, 37, 38, 39, 40, 42, 142, 144, 149, 167, 194, 195, 201, 202 e 249 e arts. 19 e 100 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias)
- Emenda Constitucional nº 20, de 15 dezembro de 1998;
- Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003;
- Emenda Constitucional nº 47, de 05 de julho de 2005;
- Emenda Constitucional nº 70, de 29 de março de 2012;
- Emenda Constitucional nº 88, de 07 de maio de 2015;
- Emenda Constitucional nº 103, de 13 de novembro de 2019.

#### 2.1.2. LEIS COMPLEMENTARES

- Lei Complementar no 101, de 4 de maio de 2000;
- Lei Complementar no 109, de 29 de maio de 2001;
- Lei Complementar no 152, de 3 de dezembro de 2015.

#### 2.1.3. LEIS ORDINÁRIAS

- Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998;
- Lei nº 9.796, de 05 de maio de 1999;
- Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004.

#### 2.1.4. PORTARIAS

- Portaria MPAS nº 6.209, de 16 de dezembro de 1999;
- Portaria MPS nº 204, de 10 de julho de 2008;
- Portaria MPS nº 402, de 10 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS nº 746, de 27 de dezembro de 2011;
- Portaria nº 509, de 12 de dezembro de 2013;
- Portaria MPS nº 464, de 19 de novembro de 2018;
- Portaria nº 50, de 28 de dezembro de 2018;
- Portaria SEPRT/ME nº 1.348, de 3 de dezembro de 2019;

## 2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO

- Lei nº 479 de 26/04/2007
- Lei nº 644 de 26/05/2014
- Lei nº 810 de 27/09/2019
- Lei Complementar nº 96 de 20/01/2022

### **3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE**

---

Os benefícios previdenciários considerados nesta Avaliação, assim como suas regras de elegibilidade e cálculo dos proventos, estão dispostos na Lei Municipal nº 479/2007, reformada pela Lei Complementar nº 96/2022.

Os tópicos seguintes trazem um breve resumo do texto contido nas citadas Leis.

#### **3.1. DESCRIÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS**

I. Quanto ao segurado:

- Aposentadoria por incapacidade permanente;
- Aposentadoria compulsória;
- Aposentadoria por tempo de contribuição e idade.

II. Quanto ao dependente:

- Pensão por morte.

#### **3.2. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE**

Regra Geral:

I. Aposentadoria por tempo de contribuição e idade

- Idade de 65 anos, para homens ou 62 anos, para mulheres;
- Tempo de contribuição de 25 anos;
- 10 anos de efetivo exercício no serviço público;
- 5 anos no cargo efetivo em que se dará a aposentadoria;
- Os requisitos de tempo de contribuição e idade serão reduzidos em 5 anos para os professores.

II. Aposentadoria Compulsória

- Aos 70 anos de idade, para ambos os sexos

III. Aposentadoria por Invalidez

- Segurado ativo que for considerado definitivamente inválido

IV. Pensão por Morte

- Em caso de óbito do segurado



## 4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

A escolha do regime financeiro estabelece a maneira pela qual serão obtidos os recursos para o pagamento dos benefícios previdenciais. Cada benefício do plano deve possuir um regime financeiro específico que seja adequado às características de riscos associados.

### 4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS

a) Regime Financeiro de Capitalização.

Caracteriza-se por alocar o custeio em período anterior ao início do usufruto do benefício, induzindo ao financiamento gradual dos benefícios futuros. No regime de capitalização, a forma de distribuição no tempo do custo dos benefícios futuros é determinada pelos métodos de financiamento.

### 4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS

Aplicado para os benefícios financiados pelo regime financeiro de capitalização do plano, no método de financiamento Idade de Entrada Normal, o custo normal do plano é calculado a partir da data em que o segurado começa a contar créditos para o plano, mesmo que ele tenha entrado em data futura. Dessa forma, o período anterior à entrada do servidor no RPSS irá gerar contribuição extraordinária relativa ao tempo de serviço passada, que estará incluída na parcela da contribuição de equilíbrio do plano que ultrapassa o custo normal.

### 4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO

A Tabela a seguir, elenca o regime financeiro e método de financiamento adotados, nesta avaliação atuarial, para cada benefício dos planos previdenciário e financeiro.

Benefícios	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria por tempo de contribuição e idade	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Aposentadoria compulsória	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Aposentadoria por invalidez	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Pensão por morte	Capitalização	Idade de Entrada Normal

## 5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

---

A adoção de hipóteses biométricas, demográficas, financeiras e econômicas nas avaliações atuariais que sejam adequadas às características dos seus participantes e assistidos é fundamental para assegurar solvência, liquidez e equilíbrio econômico-financeiro-atuarial dos planos dos RPPS. Por se destinarem a prever os compromissos futuros, as hipóteses atuariais devem refletir expectativas de longo prazo, sendo que o uso de hipóteses descasadas da realidade pode resultar em ganhos ou perdas atuariais cumulativas ao longo do tempo, podendo gerar desequilíbrios nos RPPS. Portanto, devem corresponder às características da massa dos segurados e de seus dependentes para o correto dimensionamento dos compromissos futuros do RPPS.

Nesta seção, serão apresentadas as premissas e hipóteses biométricas, demográficas, financeiras e econômicas adotadas nesta avaliação atuarial. Destaque-se que as hipóteses foram escolhidas com base na boa prática atuarial e respeitando a legislação vigente sobre o tema e estão fundamentadas, quando for o caso, em análise de aderência.

### 5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Nessa Avaliação Atuarial serão utilizadas as seguintes tábuas biométricas:

- Mortalidade Geral: IBGE - 2020, segregada por sexo;
- Mortalidade de Inválidos: IBGE - 2020, segregada por sexo;
- Entrada em Invalidez: Álvaro vindas.

### 5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS

#### 5.2.1. Rotatividade

Nula. Em conformidade com a Nota Técnica Atuarial do Plano não foi considerada a hipótese de rotatividade para os servidores ativos, tendo em vista tratar-se de um grupo de servidores públicos, com baixa chance de saída.

#### 5.2.2. Expectativa de reposição de segurados ativos

Não foi considerada nessa avaliação a reposição de servidores, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial - NTA do Plano.

### **5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS**

#### **5.3.1. Taxa real de crescimento da remuneração por mérito e produtividade.**

Considerou-se, para as remunerações, uma evolução salarial média, real e exponencial de 1,00% a.a., respeitando-se o limite mínimo estabelecido na legislação federal vigente. E foi considerado nulo, nessa avaliação, o crescimento de caráter coletivo e real de salários de servidores ativos.

#### **5.3.2. Taxa real do crescimento dos proventos.**

Adotou-se taxa nula para projeção de crescimento real dos benefícios uma vez que não há previsão de concessão de reajuste de benefício acima da inflação.

### **5.4. TAXA DE JUROS ATUARIAL**

De acordo com a Portaria nº 464/2018:

Art. 26. A taxa de juros real anual a ser utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições do RPPS deverá ter, como limite máximo, o menor percentual dentre os seguintes:

I - do valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos dos ativos garantidores do RPPS, conforme meta prevista na política anual de investimentos aprovada pelo conselho deliberativo do regime; e

II - da taxa de juros parâmetro cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

Dessa forma, a taxa de juros atuarial adotada foi de 4,85% a.a., a mesma taxa prevista na política anual de investimentos aprovada pelo conselho deliberativo do regime e a taxa de juros parâmetro, cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS de 16,49 anos.

### **5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA**

#### **5.5.1. Idade estimada de ingresso em algum regime previdenciário.**

Por falta de informações consistentes, foi considerado, em conformidade com legislação em vigor, como idade de ingresso no mercado de trabalho a idade de 25 anos.

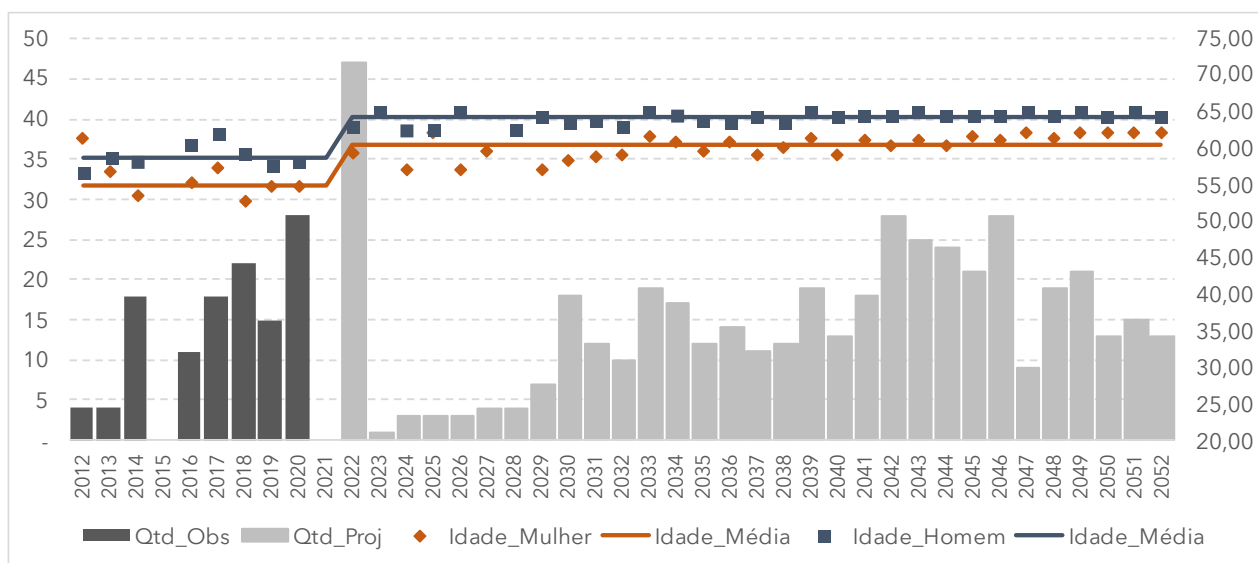
### **5.5.2. Idade estimada de entrada em aposentadoria programada.**

Os segurados ativos, historicamente, tendem a adiar suas aposentadorias após atingirem as condições de elegibilidade do plano.

Assim, para tornar o cálculo atuarial e as respectivas projeções de despesas com benefícios mais consistentes com essa realidade de curto e médio prazo, adota-se nesta avaliação, quando necessário, hipótese de postergação que refletisse esse comportamento da massa e, ao mesmo tempo, mantivesse aderência com as idades médias de aposentadoria observadas nos últimos exercício. Comparadas as idades médias de aposentadoria observadas no grupo de aposentados com as idades médias projetadas sem a hipótese de postergação, ficou evidenciado que não há necessidade de postergação nas aposentadorias para que as projeções convirjam com as idades de aposentadoria observadas nos últimos anos.

No Gráfico a seguir, observam-se as idades médias das aposentadorias programadas ocorridas no período de 2012 a 2021, as idades projetadas de 2022 a 2052 e as quantidades de aposentadorias ocorridas e projetadas no período total, sendo as informações segmentadas para homens e mulheres.

Conforme pode ser observado no gráfico, para os homens, a média histórica das idades de aposentaria foi de 58,82 anos e, no longo prazo, as projeções apontam para 64,25 anos. Para as mulheres, a média histórica de aposentadoria foi de 54,99 anos e a média projetada é 50,54 anos. As diferenças entre as idades projetadas e observadas deve-se, em especial, a Reforma da Previdência instituída pela Lei Complementar nº 96/2022.

**Gráfico 1 - Aposentadorias por ano**


Fonte: Atuarh Consultoria.

## 5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR

Na ausência de informação de dependentes, foi utilizada a premissa de existência de um cônjuge válido da mesma idade que o servidor na data da avaliação. Dessa forma, presume-se que o servidor ativo ou aposentado, ao falecer, terá um cônjuge com a probabilidade de sobrevivência entre a data do cálculo e a data do falecimento do segurado. O percentual de casados na data do falecimento considerado foi de 80% da população.

## 5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

Nesta avaliação, considerou-se a redução dos encargos dos benefícios integrais a pagar relativamente ao atual sistema de previdência do Município, devido à compensação financeira do Regime Geral de Previdência Social - RGPS concedida ao RPPS municipal, unicamente nos casos em que haja tempo de contribuição para o Regime Geral a considerar no momento da concessão de aposentadoria programada e sua respectiva pensão em que o RPPS do Município apareça como regime instituidor, nos termos da Lei Federal nº 9.796/99, dos Decretos nº 3.112/99 e nº 3.217/99, da Portaria MPAS nº 6.209/99 e da Portaria MPS nº 464/2018.

A ausência de dados individuais relativos ao tempo de Regime Geral dos servidores ativos, anteriores à posse, na base de dados do Município, impossibilitou o

cálculo da compensação com base nas regras vigentes. Dessa forma, estimou-se o tempo anterior à admissão no serviço público de acordo com a Hipótese de Tempo Anterior, para os benefícios a conceder, limitando-se a 8% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros, respeitando-se o limite estabelecido pela legislação vigente.

É importante ressaltar que, de acordo com a Instrução Normativa SPREV nº 9, de 2018, o limite acima mencionado se aplica para a avaliação atuarial com data focal em 31 de dezembro de 2021, sendo que nas avaliações seguintes, esse será reduzido à razão de 1% ao ano até o limite de 5%.

Esta avaliação não mensurou o valor da compensação financeira que o Regime Geral, como regime instituidor, tenha direito de receber do Regime Próprio Municipal, como regime de origem, relativamente aos ex-segurados deste RPPS que recebam aposentadoria programada e a sua respectiva pensão no âmbito do Regime Geral, uma vez que o cadastro apresentado não indicou ex-servidores nessa condição.

## **5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES**

### **5.8.1. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos**

Unitário. Não considerada inflação futura nesta avaliação

### **5.8.2. Benefícios a conceder com base na média das remunerações ou com base na última remuneração**

Unitário. Não considerada inflação futura nesta avaliação

### **5.8.3. Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS**

Adotou-se taxa nula para projeção de crescimento real dos benefícios.

## 6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL

---

Por ser o principal insumo da Avaliação Atuarial, a manutenção de uma base de dados atualizada e consistente é fundamental para a gestão previdencial do RPPS. Caso não represente adequadamente o grupo de segurados do RPPS, os resultados apurados poderão não se confirmar, acarretando aumento ou redução das estimativas dos compromissos atuariais futuros do RPPS.

### 6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO

A base de dados disponibilizada à esta consultoria, com as informações dos segurados ativos, aposentados e pensionistas, teve como data base 31/12/2020 e seguiu o leiaute dos dados disponibilizado pela SPREV.

A população em estudo está assim dividida: 575 segurados ativos, 174 aposentados e 29 pensionistas.

Grupo	População	Idade Média	Remuneração Média
Ativos	538	43,85	2.611,06
Aposentados	192	62,26	3.604,08
Pensionistas	26	63,63	2.133,57

Nos Anexos deste relatório são apresentadas as estatísticas detalhadas dos três grupos.

### 6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS

Dentre o grupo dos servidores ativos, nenhum registro foi identificado como afastado ou cedido.

### 6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral foi submetida a testes de consistências para atestar sua qualidade. No geral os dados foram considerados satisfatórios para execução dos cálculos atuariais. Contudo, alguns tratamentos pontuais foram necessários para preencher ou corrigir dados considerados inconsistentes, mas sem nenhum prejuízo ao estudo.

#### 6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL

Embora os dados tenham sido considerados apropriados para o estudo em tela, alguns ajustes foram necessários, seja por ausência ou por inconsistência de alguns dados.

O quadro a seguir apresenta os tratamentos efetuados, evidenciando o percentual de abrangência no grupo:

Inconsistência	Registros	%	Tratamento
<b>ATIVOS</b>			
Data de ingresso na Carreira atual inconsistente/nula	3	0,56%	Considerou-se a data de ingresso no Ente
Data de ingresso no Cargo atual inconsistente/nula	3	0,56%	Considerou-se a data de ingresso no Ente
<b>APOSENTADOS</b>			
Não houve ajustes			
<b>PENSIONISTAS</b>			
Não houve ajustes			

#### 6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL

Para que se tenha uma base de dados confiável é necessário mantê-la atualizada, efetuando recadastramentos periódicos com os segurados e efetivar de forma célere as alterações quando alguma inconsistência é identificada.

Assim, recomenda-se ao RPPS a revisão da base de dados em relação às inconsistências apontadas neste estudo.



## 7. RESULTADO ATUARIAL

---

Esta seção sintetiza os resultados da avaliação atuarial obtidos pelos cálculos efetuados a partir dos dados e premissas anteriormente comentados.

De acordo com a Lei Complementar nº 96/2022, a alíquota normal do Ente, que é de 17,35% em 2022, passará a ser de 22% em 2023; 24% em 2024; 26% em 2025 e, por fim, 28% a partir de 2026.

Sendo assim, para efeito de preenchimento do DRAA, nesta avaliação, a alíquota do Ente será expressa pela média dos valores atuais das contribuições futuras divididos por sua base de incidência, resultando em uma alíquota efetiva de 26,21% (incluída a taxa administrativa de 3,00%), somada a alíquota do Segurado de 14,00%, a Alíquota Normal Vigente total é de 40,21%.

Destaca-se, ainda, que Lei Complementar 96/2022, estabelece que as contribuições sobre benefícios incidam sobre a parcela que supere o salário-mínimo vigente, de acordo com o seguinte escalonamento: R\$ até R\$ 3.300,00 a alíquota será de 5%; acima de R\$ 3.300,00 até o teto estipulado pelo RGPS a alíquota será de 6%; acima do teto estipulado pelo RGPS a alíquota será de 14%.

## 7.1. BALANÇO ATUARIAL

Todos os valores estão expressos em moeda de 31/12/2021 e foram calculados considerando a taxa real de juros de 4,85% ao ano.

Descrição	Alíquota normal vigente em lei	Alíquota normal de equilíbrio
Alíquota Normal Efetiva (patronal + servidor) (A)	40,21%	40,21%
Desconto das alíquotas dos benefícios calculados por RS, RCC e taxa de adm. (B)	3,00%	3,00%
Alíquota Normal por regime de capitalização para apuração dos resultados atuariais (C = A - B)	37,21%	37,21%

Descrição	Alíquotas vigentes	Alíquotas de equilíbrio
<b>ATIVOS GARANTIDORES</b>	<b>17.868.678,23</b>	<b>17.868.678,23</b>
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL</b>	<b>180.197.620,12</b>	<b>180.197.620,12</b>
<b>Provisão Matemática Benefícios Concedidos (PMBC)</b>	<b>130.899.192,36</b>	<b>130.899.192,36</b>
(+) Benefícios Futuros	137.413.161,89	137.413.161,89
(-) Contribuições Futuras (Ente)	-	-
(-) Contribuições Futuras (Servidores)	5.928.037,22	5.928.037,22
(-) Compensação Previdenciária	585.932,31	585.932,31
<b>Provisão Matemática Benefícios a Conceder (PMBaC)</b>	<b>49.298.427,76</b>	<b>49.298.427,76</b>
(+) Benefícios Futuros	130.074.244,34	130.074.244,34
(-) Contribuições Futuras (Ente)	43.442.243,67	43.442.243,67
(-) Contribuições Futuras (Servidores)	31.055.475,67	31.055.475,67
(-) Compensação Previdenciária	6.278.097,24	6.278.097,24
<b>PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT</b>	-	-
<b>RESULTADO ATUARIAL (déficit)</b>	<b>-162.328.941,89</b>	<b>-162.328.941,89</b>
<b>Déficit sem o plano de amortização</b>	<b>-162.328.941,89</b>	<b>-162.328.941,89</b>

Fonte: Cálculos da Atuarh Consultoria.

## 7.2. ATIVOS GARANTIDORES E CRÉDITOS A RECEBER

O valor dos ativos garantidores e créditos a receber, de acordo com as informações disponibilizadas pelo RPPS, na data base em estudo, são os seguintes:

Descrição	Plano Previdenciário
<b>Provisão Matemática Total</b>	<b>180.197.620,12</b>
Provisão Matemática Benefícios concedidos - PMBC	130.899.192,36
Provisão Matemática Benefícios a conceder - PMBaC	49.298.427,76

Fonte: Cálculos da Atuarh Consultoria.

Registre-se que não está no escopo deste Parecer a apuração dos ativos garantidores.

### 7.3. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL

Descrição	Plano Previdenciário
<b>Provisão Matemática Benefícios concedidos - PMBC</b>	<b>130.899.192,36</b>
(+) Benefícios Futuros	137.413.161,89
(-) Contribuições Futuras	5.928.037,22
(+) COMPREV a pagar	-
(-) COMPREV a receber	585.932,31

Fonte: Cálculos da Atuarh Consultoria.

### 7.4. PROVISÃO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Descrição	Plano Previdenciário
<b>Provisão Matemática Benefícios concedidos - PMBC</b>	<b>130.899.192,36</b>
(+) Benefícios Futuros	137.413.161,89
(-) Contribuições Futuras	5.928.037,22
(+) COMPREV a pagar	-
(-) COMPREV a receber	585.932,31

Fonte: Cálculos da Atuarh Consultoria.

### 7.5. PROVISÃO DE BENEFÍCIOS A CONCEDER

Descrição	Plano Previdenciário
<b>Provisão Matemática Benefícios a conceder - PMBaC</b>	<b>49.298.427,76</b>
(+) Benefícios Futuros	130.074.244,34
(-) Contribuições Futuras	74.497.719,34
(+) COMPREV a pagar	-
(-) COMPREV a receber	6.278.097,24

Fonte: Cálculos da Atuarh Consultoria.

### 7.6. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Descrição	Plano Previdenciário
<b>Saldo COMPREV - Benefícios Concedidos</b>	<b>(585.932,31)</b>
(+) COMPREV a pagar	-
(-) COMPREV a receber	585.932,31

Fonte: Cálculos da Atuarh Consultoria.

### 7.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER

Descrição	Plano Previdenciário
<b>Saldo COMPREV - Benefícios a Conceder</b>	<b>(6.278.097,24)</b>
(+) COMPREV a pagar	-
(-) COMPREV a receber	6.278.097,24

Fonte: Cálculos da Atuarh Consultoria.

## 7.8. RESULTADO ATUARIAL DA AVALIAÇÃO DE ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO

Descrição	Plano Previdenciário
Resultado atuarial (déficit)	(162.328.941,89)
Resultado financeiro estimado para o exercício (deficitário)	(5.353.341,79)

Fonte: Cálculos da Atuarh Consultoria.

## 7.9. VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS

Descrição	Plano Previdenciário
Valor Atual das Remunerações Futuras	187.131.773,50

Fonte: Cálculos da Atuarh Consultoria.

## 8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO

Comentados todos os resultados da Avaliação Atuarial Oficial, resultados esses relativos à configuração previdenciária corrente do RPPS, demonstram-se aqui o Custo Normal atuarialmente consistente com o atual plano de benefícios para o exercício em estudo.

### 8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS

Categorias	Valor Mensal	Valores Anuais
Total das remunerações de contribuição dos servidores ativos	1.404.750,33	18.261.754,29
Total das parcelas dos proventos de aposentadoria que incidem contribuição	459.663,82	5.975.629,66
Total das parcelas das pensões por morte que incidem contribuição	25.002,73	325.035,49
<b>TOTAL</b>	<b>1.889.416,88</b>	<b>24.562.419,44</b>

Fonte: Cálculos da Atuarh Consultoria.

### 8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI

Categorias	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Vigente	Valor da Contribuição Esperada (R\$)
Ente Federativo	18.261.754,29	17,35%	3.168.414,37
Taxa de Administração	18.261.754,29	3,00%	547.852,63
Ente Federativo Total	18.261.754,29	20,35%	3.716.267,00
Segurados Ativos	18.261.754,29	14,00%	2.556.645,60
Aposentados (efetiva)	5.975.629,66	6,06%	362.048,91
Pensionistas (efetiva)	325.035,49	5,58%	18.141,54
<b>TOTAL</b>		<b>34,35%</b>	<b>6.653.103,05</b>

Fonte: Cálculos da Atuarh Consultoria.

### 8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO

Benefícios	Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$)	Alíquota Normal Calculada
Aposentadoria Programada	CAP	2.352.192,84	12,88%
Aposentadoria Programada Professor	CAP	2.426.815,57	13,29%
Aposentadoria por invalidez	CAP	427.630,71	2,34%
Pensão do Ativo	CAP	149.268,85	0,82%
Pensão do Aposentado Programado	CAP	356.451,50	1,95%
Pensão do Aposentado por Invalidez	CAP	12.700,50	0,07%
Custeio-Administrativo	RS	547.852,63	3,00%
<b>Total</b>		<b>6.272.912,60</b>	<b>34,35%</b>

Fonte: Cálculos da Atuarh Consultoria.

#### 8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO

Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$)	Alíquota Normal Calculada
Capitalização	5.725.059,97	31,35%
Repartição de Capitais	-	-
Repartição Simples	-	-
Custeio Administrativo	547.852,63	3,00%

Fonte: Cálculos da Atuarh Consultoria.

#### 8.5. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL A CONSTAREM EM LEI

Categorias	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Vigente	Valor da Contribuição Esperada (R\$)
Ente Federativo	18.261.754,29	17,35%	3.168.414,37
Taxa de Administração	18.261.754,29	3,00%	547.852,63
Ente Federativo Total	18.261.754,29	20,35%	3.716.267,00
Segurados Ativos	18.261.754,29	14,00%	2.556.645,60
Aposentados	5.975.629,66	6,06%	362.123,16
Pensionistas	325.035,49	5,58%	18.136,98
<b>TOTAL</b>		<b>34,35%</b>	<b>6.653.172,74</b>

Fonte: Cálculos da Atuarh Consultoria.

## **9. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL**

---

### **9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL**

A existência de déficit atuarial pode ser atribuída, principalmente, à inadequação de plano de custeio, em relação ao custo normal e ao equacionamento do déficit atuarial, e à mudança na hipótese de taxa real anual de juros atuariais, além de outros ganhos e perdas atuarias.

### **9.2. CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT**

A Portaria MPS nº 464/2018, de 10 de dezembro de 2018, estabelece em seu art. 53 que, no caso de a avaliação atuarial de encerramento do exercício apurar déficit atuarial, deverão ser adotadas medidas para o seu equacionamento.

Uma das medidas para equacionamento do déficit é o plano de amortização.

O valor do déficit a ser equacionado considerando-se as alíquotas normais vigentes é de R\$ 162.328.941,89.

A Instrução Normativa SPREV Nº 7, de 21 de dezembro de 2018, estabelece que poderá ser deduzido do valor do déficit atuarial, apurado na avaliação atuarial, o Limite de Déficit Atuarial (LDA) calculado em função da duração do passivo do fluxo de pagamento dos benefícios do RPPS.

Dessa forma, o valor mínimo a ser equacionado pelo RPPS, calculado de acordo com a duração do passivo de 16,86 anos, é de R\$ 149.861.369,51, com o prazo máximo de 33 anos. Assim, a atual norma permite um valor máximo de R\$ 12.467.572,38, o LDA, não equacionado, equivalente a 7,68% do déficit.

Destarte, serão apresentados a seguir, alternativas para o plano de amortização, elaborados em conformidade com as disposições da citada portaria.

## 9.2.1. Plano de amortização do déficit por aportes

**Tabela 1 - Plano de amortização por aportes - Déficit total (R\$ 162.328.941,89)**

Ano	Aporte Anual	Juros	Saldo
2022	9.726.805,49	7.872.953,68	160.475.090,08
2023	9.726.805,49	7.783.041,87	158.531.326,46
2024	9.726.805,49	7.688.769,33	156.493.290,30
2025	9.726.805,49	7.589.924,58	154.356.409,39
2026	9.726.805,49	7.486.285,86	152.115.889,76
2027	9.726.805,49	7.377.620,65	149.766.704,92
2028	9.726.805,49	7.263.685,19	147.303.584,62
2029	9.726.805,49	7.144.223,85	144.721.002,98
2030	9.726.805,49	7.018.968,64	142.013.166,13
2031	9.726.805,49	6.887.638,56	139.173.999,20
2032	9.726.805,49	6.749.938,96	136.197.132,67
2033	9.726.805,49	6.605.560,93	133.075.888,11
2034	9.726.805,49	6.454.180,57	129.803.263,19
2035	9.726.805,49	6.295.458,26	126.371.915,96
2036	9.726.805,49	6.129.037,92	122.774.148,39
2037	9.726.805,49	5.954.546,20	119.001.889,10
2038	9.726.805,49	5.771.591,62	115.046.675,23
2039	9.726.805,49	5.579.763,75	110.899.633,49
2040	9.726.805,49	5.378.632,22	106.551.460,22
2041	9.726.805,49	5.167.745,82	101.992.400,55
2042	9.726.805,49	4.946.631,43	97.212.226,49
2043	9.726.805,49	4.714.792,98	92.200.213,98
2044	9.726.805,49	4.471.710,38	86.945.118,87
2045	9.726.805,49	4.216.838,27	81.435.151,65
2046	9.726.805,49	3.949.604,86	75.657.951,02
2047	9.726.805,49	3.669.410,62	69.600.556,15
2048	9.726.805,49	3.375.626,97	63.249.377,63
2049	9.726.805,49	3.067.594,82	56.590.166,96
2050	9.726.805,49	2.744.623,10	49.607.984,57
2051	9.726.805,49	2.405.987,25	42.287.166,33
2052	9.726.805,49	2.050.927,57	34.611.288,41
2053	9.726.805,49	1.678.647,49	26.563.130,41
2054	9.726.805,49	1.288.311,82	18.124.636,74
2055	9.726.805,49	879.044,88	9.276.876,13
2056	9.726.805,49	449.928,49	-0,87

Fonte: Cálculos da Atuarh Consultoria.



**Tabela 2 - Plano de amortização por aportes - Déficit deduzido do LDA  
(R\$ 149.861.369,51)**

Ano	Aporte Anual	Juros	Saldo
2022	9.194.853,94	7.268.276,42	147.934.791,99
2023	9.194.853,94	7.174.837,41	145.914.775,46
2024	9.194.853,94	7.076.866,61	143.796.788,13
2025	9.194.853,94	6.974.144,22	141.576.078,41
2026	9.194.853,94	6.866.439,80	139.247.664,27
2027	9.194.853,94	6.753.511,72	136.806.322,05
2028	9.194.853,94	6.635.106,62	134.246.574,73
2029	9.194.853,94	6.510.958,87	131.562.679,66
2030	9.194.853,94	6.380.789,96	128.748.615,68
2031	9.194.853,94	6.244.307,86	125.798.069,60
2032	9.194.853,94	6.101.206,38	122.704.422,04
2033	9.194.853,94	5.951.164,47	119.460.732,57
2034	9.194.853,94	5.793.845,53	116.059.724,16
2035	9.194.853,94	5.628.896,62	112.493.766,84
2036	9.194.853,94	5.455.947,69	108.754.860,59
2037	9.194.853,94	5.274.610,74	104.834.617,39
2038	9.194.853,94	5.084.478,94	100.724.242,39
2039	9.194.853,94	4.885.125,76	96.414.514,21
2040	9.194.853,94	4.676.103,94	91.895.764,21
2041	9.194.853,94	4.456.944,56	87.157.854,83
2042	9.194.853,94	4.227.155,96	82.190.156,85
2043	9.194.853,94	3.986.222,61	76.981.525,52
2044	9.194.853,94	3.733.603,99	71.520.275,57
2045	9.194.853,94	3.468.733,37	65.794.155,00
2046	9.194.853,94	3.191.016,52	59.790.317,58
2047	9.194.853,94	2.899.830,40	53.495.294,04
2048	9.194.853,94	2.594.521,76	46.894.961,86
2049	9.194.853,94	2.274.405,65	39.974.513,57
2050	9.194.853,94	1.938.763,91	32.718.423,54
2051	9.194.853,94	1.586.843,54	25.110.413,14
2052	9.194.853,94	1.217.855,04	17.133.414,24
2053	9.194.853,94	830.970,59	8.769.530,89
2054	9.194.853,94	425.322,25	-0,80

Fonte: Cálculos da Atuarh Consultoria.

Ressaltamos que o valor do aporte deverá ser atualizado pela variação do índice de inflação considerado na política de investimento.

### 9.2.2. Plano de amortização do déficit por alíquotas

A partir de uma base de contribuição de R\$ 18261754,29, que representa a folha anual dos salários de contribuição em 31/12/2021, e com crescimento de 1,00% a.a., as alíquotas necessárias para o equacionamento do déficit, são dispostas nas tabelas a seguir.

**Tabela 3 - Plano de amortização por alíquota - Déficit total (R\$ 162.328.941,89)**

Ano	Base Cálculo	Alíquota	Aporte Anual	Juros	Saldo
2022	18.444.371,83	46,42%	8.561.877,40	7.872.953,68	161.640.018,17
2023	18.628.815,55	46,42%	8.647.496,18	7.839.540,88	160.832.062,87
2024	18.815.103,71	46,42%	8.733.971,14	7.800.355,05	159.898.446,78
2025	19.003.254,75	46,42%	8.821.310,85	7.755.074,67	158.832.210,60
2026	19.193.287,30	46,42%	8.909.523,96	7.703.362,21	157.626.048,85
2027	19.385.220,17	46,42%	8.998.619,20	7.644.863,37	156.272.293,02
2028	19.579.072,37	46,42%	9.088.605,39	7.579.206,21	154.762.893,84
2029	19.774.863,09	46,42%	9.179.491,45	7.506.000,35	153.089.402,74
2030	19.972.611,72	46,42%	9.271.286,36	7.424.836,03	151.242.952,41
2031	20.172.337,84	46,42%	9.363.999,23	7.335.283,19	149.214.236,37
2032	20.374.061,22	46,42%	9.457.639,22	7.236.890,46	146.993.487,61
2033	20.577.801,83	46,42%	9.552.215,61	7.129.184,15	144.570.456,15
2034	20.783.579,85	46,42%	9.647.737,77	7.011.667,12	141.934.385,50
2035	20.991.415,65	46,42%	9.744.215,14	6.883.817,70	139.073.988,06
2036	21.201.329,81	46,42%	9.841.657,30	6.745.088,42	135.977.419,18
2037	21.413.343,11	46,42%	9.940.073,87	6.594.904,83	132.632.250,14
2038	21.627.476,54	46,42%	10.039.474,61	6.432.664,13	129.025.439,66
2039	21.843.751,31	46,42%	10.139.869,36	6.257.733,82	125.143.304,12
2040	22.062.188,82	46,42%	10.241.268,05	6.069.450,25	120.971.486,32
2041	22.282.810,71	46,42%	10.343.680,73	5.867.117,09	116.494.922,68
2042	22.505.638,82	46,42%	10.447.117,54	5.650.003,75	111.697.808,89
2043	22.730.695,21	46,42%	10.551.588,72	5.417.343,73	106.563.563,90
2044	22.958.002,16	46,42%	10.657.104,60	5.168.332,85	101.074.792,15
2045	23.187.582,18	46,42%	10.763.675,65	4.902.127,42	95.213.243,92
2046	23.419.458,00	46,42%	10.871.312,40	4.617.842,33	88.959.773,85
2047	23.653.652,58	46,42%	10.980.025,53	4.314.549,03	82.294.297,35
2048	23.890.189,11	46,42%	11.089.825,78	3.991.273,42	75.195.744,99
2049	24.129.091,00	46,42%	11.200.724,04	3.646.993,63	67.642.014,58
2050	24.370.381,91	46,42%	11.312.731,28	3.280.637,71	59.609.921,01
2051	24.614.085,73	46,42%	11.425.858,60	2.891.081,17	51.075.143,58
2052	24.860.226,59	46,42%	11.540.117,18	2.477.144,46	42.012.170,86
2053	25.108.828,86	46,42%	11.655.518,36	2.037.590,29	32.394.242,79
2054	25.359.917,15	46,42%	11.772.073,54	1.571.120,78	22.193.290,03
2055	25.613.516,32	46,42%	11.889.794,28	1.076.374,57	11.379.870,32
2056	25.869.651,48	46,42%	12.008.692,22	551.923,71	<b>-76.898,19</b>

Fonte: Cálculos da Atuarh Consultoria.

**Tabela 4 - Plano de amortização por alíquota - Déficit deduzido do LDA  
(R\$ 149.861.369,51)**

Ano	Base Cálculo	Alíquota	Aporte Anual	Juros	Saldo
2022	18.444.371,83	44,12%	8.137.656,85	7.268.276,42	148.991.989,08
2023	18.628.815,55	44,12%	8.219.033,42	7.226.111,47	147.999.067,13
2024	18.815.103,71	44,12%	8.301.223,76	7.177.954,76	146.875.798,13
2025	19.003.254,75	44,12%	8.384.236,00	7.123.476,21	145.615.038,34
2026	19.193.287,30	44,12%	8.468.078,36	7.062.329,36	144.209.289,34
2027	19.385.220,17	44,12%	8.552.759,14	6.994.150,53	142.650.680,73
2028	19.579.072,37	44,12%	8.638.286,73	6.918.558,02	140.930.952,02
2029	19.774.863,09	44,12%	8.724.669,60	6.835.151,17	139.041.433,59
2030	19.972.611,72	44,12%	8.811.916,29	6.743.509,53	136.973.026,83
2031	20.172.337,84	44,12%	8.900.035,46	6.643.191,80	134.716.183,17
2032	20.374.061,22	44,12%	8.989.035,81	6.533.734,88	132.260.882,24
2033	20.577.801,83	44,12%	9.078.926,17	6.414.652,79	129.596.608,86
2034	20.783.579,85	44,12%	9.169.715,43	6.285.435,53	126.712.328,96
2035	20.991.415,65	44,12%	9.261.412,58	6.145.547,95	123.596.464,33
2036	21.201.329,81	44,12%	9.354.026,71	5.994.428,52	120.236.866,14
2037	21.413.343,11	44,12%	9.447.566,98	5.831.488,01	116.620.787,17
2038	21.627.476,54	44,12%	9.542.042,65	5.656.108,18	112.734.852,70
2039	21.843.751,31	44,12%	9.637.463,08	5.467.640,36	108.565.029,98
2040	22.062.188,82	44,12%	9.733.837,71	5.265.403,95	104.096.596,22
2041	22.282.810,71	44,12%	9.831.176,09	5.048.684,92	99.314.105,05
2042	22.505.638,82	44,12%	9.929.487,85	4.816.734,09	94.201.351,29
2043	22.730.695,21	44,12%	10.028.782,73	4.568.765,54	88.741.334,10
2044	22.958.002,16	44,12%	10.129.070,55	4.303.954,70	82.916.218,25
2045	23.187.582,18	44,12%	10.230.361,26	4.021.436,59	76.707.293,58
2046	23.419.458,00	44,12%	10.332.664,87	3.720.303,74	70.094.932,45
2047	23.653.652,58	44,12%	10.435.991,52	3.399.604,22	63.058.545,15
2048	23.890.189,11	44,12%	10.540.351,44	3.058.339,44	55.576.533,15
2049	24.129.091,00	44,12%	10.645.754,95	2.695.461,86	47.626.240,06
2050	24.370.381,91	44,12%	10.752.212,50	2.309.872,64	39.183.900,20
2051	24.614.085,73	44,12%	10.859.734,62	1.900.419,16	30.224.584,74
2052	24.860.226,59	44,12%	10.968.331,97	1.465.892,36	20.722.145,13
2053	25.108.828,86	44,12%	11.078.015,29	1.005.024,04	10.649.153,88
2054	25.359.917,15	44,12%	11.188.795,45	516.483,96	<b>-23.157,61</b>

Fonte: Cálculos da Atuarh Consultoria.

## 10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO

---

### 10.1. LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS

O quadro seguinte traz o levantamento feito pela Unidade Gestora das despesas administrativas ocorridas nos três últimos anos anteriores à esta avaliação atuarial.

Ano	Valor Anual (R\$)
2018	589.826,99
2019	504.252,99
2020	574.259,54
<b>Média</b>	<b>556.113,17</b>

### 10.2. ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO

A Lei Complementar nº 96/2022, em seu Art. 27, estabelece que a taxa de administração será de 3,00% sobre o valor da remuneração de contribuição dos servidores ativos, que nesse caso é de R\$ 18.261.754,29, e considerando a taxa de administração praticada pelo RPPS, a estimativa do limite de gastos administrativos, para o ano de 2022, é de R\$ 547.852,63.

### 10.3. RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO

O valor estimado do limite das despesas administrativas indicado no item anterior de R\$ 547.852,63 é ligeiramente maior que a média observada dessas despesas nos últimos três anos (R\$ 556.113,17). Destarte, recomendamos que seja mantida a atual taxa de administração de 3,00%.

## 11. ANÁLISE DO COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

O quadro a seguir trás resumidamente alguns números comparativos entre as últimas avaliações atuarias.

A redução observada na provisão matemática total (22,63%), nesta avaliação comparada com a anterior, tem como fator principal a reforma da previdência do RPPS instituída pela Lei Complementar nº 96/2022. Podemos citar, ainda, como causas das variações observadas, a atualização cadastral, o crescimento monetário dos valores, a não implementação de um plano de equacionamento do déficit, a atualização da alíquota normal vigente, a alteração da taxa de juros e a mudança das hipóteses biométricas.

Descrição	dez/2019	dez/2020	dez/2021
População de Ativos	624	575	538
Salário de contribuição (R\$ média)	2.308,96	2.573,26	2.611,06
População de beneficiários	165	203	218
Valor do Benefício (R\$ média)	2.578,09	3.232,82	3.428,70
Alíquota Ente	20,38%	19,06%	26,21%
Alíquota Segurado	13,66%	13,89%	14,00%
Taxa de Juros	5,87%	5,14%	4,85%
Ativos Garantidores (R\$)	29.590.560,35	22.708.209,38	17.868.678,23
Provisão Matemática Benefícios Concedidos (R\$)	68.513.824,67	116.864.460,63	130.899.192,36
Provisão Matemática Benefícios a Conceder (R\$)	98.547.572,37	116.046.593,21	49.298.427,76
Plano de Amortização (R\$)	-	-	-
Resultado Atuarial (R\$) (-déficit / +superávit)	-137.470.836,69	-210.202.844,46	-162.328.941,89

Fonte: Cálculos da Atuarh Consultoria.

## **12. PARECER ATUARIAL**

---

### **12.1. PERSPECTIVAS DE ALTERAÇÃO FUTURA NO PERFIL E NA COMPOSIÇÃO DA MASSA DE SEGURADOS**

Atualmente existem 2,5 ativos para cada beneficiário (aposentados e pensionistas) na massa de segurados.

Mantendo-se o grupo fechado, sem considerar novos entrados, estima-se que em 2036 a população de beneficiários supere a de ativos.

Ressalte-se, entretanto, que sendo o plano financiado no regime de capitalização, sua solvência não depende da evolução desse perfil.

### **12.2. ADEQUAÇÃO DA BASE DE DADOS UTILIZADA E RESPECTIVOS IMPACTOS EM RELAÇÃO AOS RESULTADOS APURADOS**

As informações foram consideradas satisfatórias para execução dos cálculos atuariais, contudo alguns ajustes pontuais foram necessários para preencher ou corrigir dados considerados inconsistentes, mas que não impactam de forma significativa os resultados apurados. Ressaltamos a importância de se manter uma base de dados atualizada e consistente, uma vez que ela influencia diretamente nos resultados atuariais.

### **12.3. ANÁLISE DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS ATUARIAIS ADOTADOS E PERSPECTIVAS FUTURAS DE COMPORTAMENTO DOS CUSTOS E DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS**

Foram adotados, para todos os benefícios, o regime financeiro de capitalização e o método de financiamento Idade de Entrada Normal. O regime financeiro e o método atuarial adotados estão em conformidade com as normas de avaliação atuarial dos RPPS e adequados à massa de segurados deste RPPS.

### **12.4. ADEQUAÇÃO DAS HIPÓTESES UTILIZADAS ÀS CARACTERÍSTICAS DA MASSA DE SEGURADOS E DE SEUS DEPENDENTES E ANÁLISES DE SENSIBILIDADE PARA OS RESULTADOS**

As hipóteses foram escolhidas com base na boa prática atuarial e respeitando a legislação vigente sobre o tema e estão fundamentados no relatório da avaliação atuarial.

## **12.5. METODOLOGIA UTILIZADA PARA A DETERMINAÇÃO DO VALOR DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER E IMPACTOS NOS RESULTADOS**

A ausência de dados individuais relativos ao tempo de Regime Geral dos servidores ativos, anteriores à posse, na base de dados do Município, impossibilitou o cálculo da compensação com base nas regras vigentes. Dessa forma, estimou-se o tempo anterior à admissão no serviço público de acordo com a Hipótese de Tempo Anterior, para os benefícios a conceder, limitando-se a 8% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros, respeitando-se o limite estabelecido pela legislação vigente.

## **12.6. COMPOSIÇÃO E CARACTERÍSTICAS DOS ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS**

De acordo com as informações do RPPS, o valor dos Ativos Garantidores do Plano de Benefícios, na data base da avaliação, estava assim distribuído:

- Aplicações e disponibilidade financeira: R\$ 14.398.305,45
- Parcelamentos previdenciários: R\$ 3.470.399,52
- Total: R\$ 17.868.704,97

Registre-se que não está no escopo deste Parecer a apuração do patrimônio de cobertura.

## **12.7. VARIAÇÃO DOS COMPROMISSOS DO PLANO (VABF E VACF)**

A variação observada do Valor Atual das Contribuições Futuras (VACF) e do Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF) foi a seguinte:

- VACF teve aumento de 54,61%
- VABF teve redução de -9,11%

Essas variações estão compatíveis com as mudanças observadas no plano de benefícios e custeio, nas folhas salariais e de benefícios e na capitalização das obrigações.

Destaque-se, ainda, que as mudanças na taxa de juros e nas tábuas biométricas influenciam nessas variações.

## **12.8. RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL E SITUAÇÃO FINANCEIRA E ATUARIAL DO RPPS**

A Avaliação Atuarial apurou um resultado DEFICITÁRIO de R\$ 162.328.941,89.

Para o exercício em estudo estimou-se um SUPERÁVIT financeiro de R\$ 44.561,00.

## **12.9. PLANO DE CUSTEIO A SER IMPLEMENTADO E MEDIDAS PARA MANUTENÇÃO DO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL**

O Custo Normal previsto para o exercício, incluindo-se o custeio da despesa administrativa (3,00%), foi de 31,35%, assim distribuídos:

- Ente: 17,35%
- Segurados: 14,00%

Destaca-se que a alíquota de 17,35% atribuída ao Ente é válida para 2022, pois, de acordo com Lei Complementar nº 96/2022 essa alíquota sofrerá aumentos anuais de 2% até atingir a taxa de 28,00% em 2026. Sendo assim, a alíquota efetiva do Ente utilizada para as estimativas atuariais foi de 26,21%.

Foram apresentadas, ainda, na avaliação atuarial, sugestões de planos de amortização do déficit apurado.

## **12.10. PARECER SOBRE A ANÁLISE COMPARATIVA DOS RESULTADOS DAS TRÊS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS**

A redução observada na provisão matemática total (22,63%), nesta avaliação comparada com a anterior, tem como fator principal a reforma da previdência do RPPS instituída pela Lei Complementar nº 96/2022. Podemos citar, ainda, como causas das variações observadas, a atualização cadastral, o crescimento monetário dos valores, a não implementação de um plano de equacionamento do déficit, a atualização da alíquota normal vigente, a alteração da taxa de juros e a mudança das hipóteses biométricas.



## **12.11. IDENTIFICAÇÃO DOS PRINCIPAIS RISCOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS**

Dentre os riscos existentes, destacamos a inadequação do plano de custeio vigente, em especial, o plano de equacionamento do déficit, a não concretização das hipóteses atuariais, especialmente o retorno financeiro e o fluxo de compensação previdenciária considerado.

### 13. CONSIDERAÇÕES FINAIS

---

Esta Avaliação Atuarial considerou os dados disponibilizados com data base em 31/12/2021, compostos por um contingente 538 servidores ativos com uma folha mensal de salário de contribuição no valor de R\$ 1.404.750,33 e 218 beneficiários, entre aposentados e pensionistas, com folha mensal de benefício no valor de R\$ 747.456,55. Na mesma posição, conforme disponibilizado pelo RPPS, o patrimônio do Plano de Benefícios era de R\$ 17.868.678,23.

O resultado da avaliação atuarial indicou a existência de déficit atuarial de R\$ 162.328.941,89. O Plano de custeio proposto, nesta avaliação, para o exercício de 2022, foi de 31,35% (17,35% para o Município e 14% para o servidor), incluída a taxa administrativa de 3,00%, além da implementação de plano de equacionamento do déficit.

Comparando-se os resultados dessa avaliação com o exercício anterior, observa-se redução nas provisões matemáticas e déficit atuarial, resultado da implantação da reforma previdenciária feita pelo Município. A existência do déficit atuarial deve-se a ausência de um plano de equacionamento.

Medidas adicionais podem e devem ser adotadas para se mitigar o déficit e reduzir seu impacto nas contas da prefeitura. Mesmo com a revisão do Plano de Benefícios, deve-se, ainda, verificar a disponibilidade de aportes extraordinários do Ente para o RPPS, aumentando assim seu Ativo Garantidor e a instituição de um plano de equacionamento do déficit.

É importante que se discuta a gestão do Déficit atuarial entre a unidade Gestora e o Ente, para que juntos encontrem a melhor alternativa para o seu equacionamento.

Fortaleza/CE, 16 de março de 2022.



**Sérgio César de Paula Cardoso**  
Atuário - MIBA No 2.285



**Dimitri Mendonça Spinelli Chagas**  
Atuário - MIBA No 1.345

# ANEXOS

## Anexo 1. CONCEITOS E DEFINIÇÕES

---

1. **Alíquota de contribuição normal:** percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
2. **Alíquota de contribuição suplementar:** percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.
3. **Análise de sensibilidade:** método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado de um estudo ou avaliação atuarial.
4. **Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios:** somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.
5. **Avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.
6. **Bases técnicas:** premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de

benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.

7. **Beneficiário:** a pessoa física amparada pela cobertura previdenciária do RPPS, compreendendo o segurado e seus dependentes.
8. **Custeio administrativo:** é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.
9. **Custo administrativo:** o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.
10. **Custo normal:** o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.
11. **Custo suplementar:** o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.
12. **Data focal da avaliação atuarial:** data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foram apurados o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.

13. **Déficit atuarial:** resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.
14. **Déficit financeiro:** valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.
15. **Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA):** documento elaborado em conformidade com os atos normativos da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, exclusivo de cada RPPS, que demonstra, de forma resumida, as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial.
16. **Duração do passivo:** a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
17. **Equacionamento de déficit atuarial:** decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio do plano de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.
18. **Equilíbrio atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.
19. **Equilíbrio financeiro:** garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.
20. **Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média:** a média das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias embasadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo - IPCA, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

21. **Fluxo atuarial:** discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (reservas) a contabilizar e ao eventual déficit ou superávit apurados da avaliação atuarial.
22. **Fundo em capitalização:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no Plano de Benefícios do RPPS, no qual o benefício de aposentadoria por tempo de contribuição e idade foi estruturado sob o regime financeiro de capitalização e os demais benefícios em conformidade com as regras dispostas nesta Portaria.
23. **Fundo em repartição:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, em caso de segregação da massa, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos, aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de riscos.
24. **Método de financiamento atuarial:** metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.
25. **Nota técnica atuarial (NTA):** documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.

26. **Passivo atuarial:** é o valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.
27. **Pensionista:** o dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.
28. **Plano de benefícios:** benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao conjunto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social - RGPS.
29. **Plano de custeio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios.
30. **Projeções atuariais:** compreendem as projeções e todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.
31. **Provisão matemática de benefícios a conceder:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.
32. **Provisão matemática de benefícios concedidos:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.
33. **Regime financeiro de capitalização:** regime onde há a formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação dos recursos.
34. **Regime financeiro de repartição de capitais de cobertura:** regime no qual o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo esse considerado até sua extinção e apenas para benefícios cujo evento gerador do benefício venha ocorrer naquele único exercício.



35. **Regime financeiro de repartição simples:** regime em que o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de benefícios futuros cujo pagamento venha a ocorrer nesse mesmo exercício.
36. **Regime Geral de Previdência Social - RGPS:** regime de filiação obrigatória para os trabalhadores não vinculados a regime próprio de previdência social.
37. **Regime Próprio de Previdência Social - RPPS:** o regime de previdência estabelecido no âmbito do ente federativo e que assegure por lei, a todos os servidores titulares de cargo efetivos, pelo menos os benefícios de aposentadoria e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal.
38. **Relatório da avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, e forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.
39. **Resultado atuarial:** resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.
40. **Segregação da massa:** a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integrarão o Fundo em Capitalização e o Fundo em Repartição.
41. **Segurado:** o servidor público civil titular de cargo efetivo, o magistrado e o membro do Ministério Público e de tribunal de contas, ativo e aposentado; o militar estadual ativo, da reserva remunerada ou reformado, com vinculação previdenciária ao RPPS, abrangendo os poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, instituições, órgãos e entidades autônomas.
42. **Segurado aposentado:** o segurado em gozo de aposentadoria.
43. **Segurado ativo:** o segurado que esteja em fase laborativa.
44. **Sobrevida média dos aposentados e pensionistas:** representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos

aposentados, pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

45. **Superávit atuarial:** resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.
46. **Tábuas biométricas:** instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade etc.
47. **Taxa atuarial de juros:** é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.
48. **Taxa de administração:** compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.
49. **Taxa de juros parâmetro:** aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.
50. **Valor atual das contribuições futuras:** valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.
51. **Valor atual dos benefícios futuros:** valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

## Anexo 2. ESTATÍSTICAS

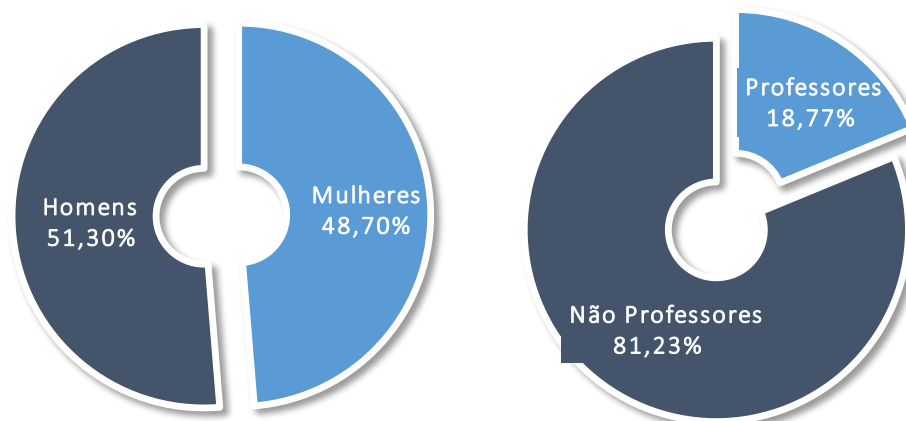
As tabelas e gráficos a seguir detalham as estatísticas dos segurados do RPPS na data base do estudo.

### a. Plano Previdenciário - Segurados Ativos

Tabela 5 - Plano Previdenciário - Estatísticas dos segurados ativos

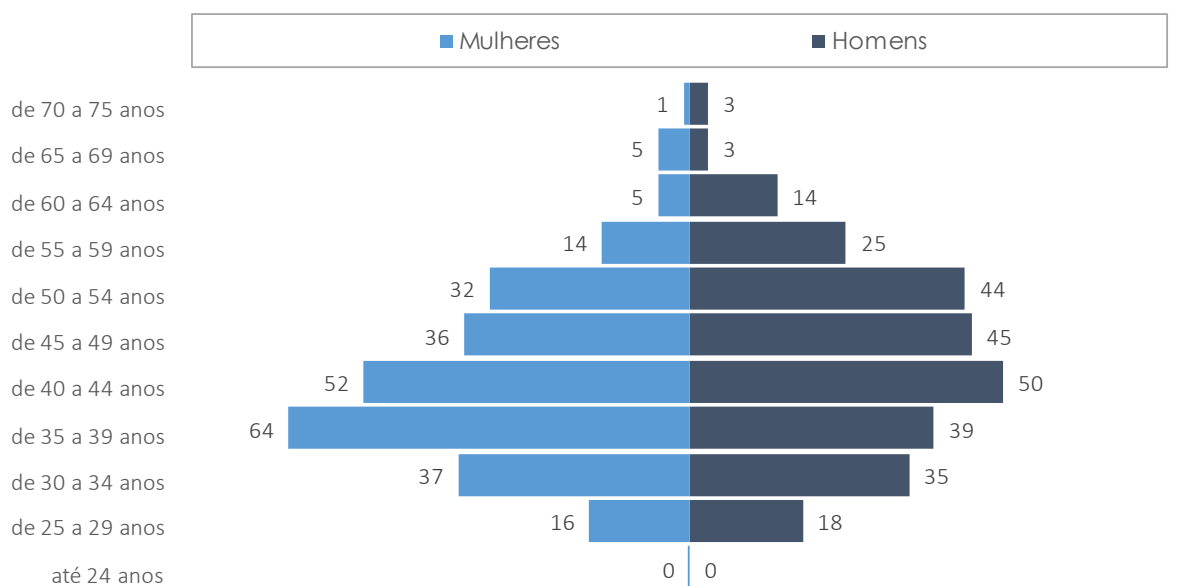
Ativos	Mulheres	Homens	Total
<b>População</b>	<b>262</b>	<b>276</b>	<b>538</b>
Professores	65	36	101
Não Professores	197	240	437
<b>Idade na avaliação</b>	<b>42,64</b>	<b>44,99</b>	<b>43,85</b>
Professores	44,52	49,24	46,20
Não Professores	42,02	44,35	43,30
<b>Idade na admissão</b>	<b>28,90</b>	<b>29,16</b>	<b>29,03</b>
Professores	30,43	30,35	30,40
Não Professores	28,39	28,98	28,72
<b>Idade projetada aposentadoria</b>	<b>60,68</b>	<b>64,39</b>	<b>62,59</b>
Professores	56,87	60,13	58,03
Não Professores	61,94	65,03	63,64
<b>Salário de contribuição (R\$)</b>	<b>2.738,44</b>	<b>2.490,14</b>	<b>2.611,06</b>
Professores	5.089,46	5.419,72	5.207,17
Não Professores	1.962,73	2.050,70	2.011,04
<b>Folha salário de contribuição (R\$)</b>	<b>717.471,71</b>	<b>687.278,62</b>	<b>1.404.750,33</b>
Professores	330.814,58	195.109,94	525.924,52
Não Professores	386.657,13	492.168,68	878.825,81

Gráfico 2 - Plano Previdenciário - Distribuição dos segurados ativos por sexo e magistério



**Tabela 6 - Plano Previdenciário - Distribuição dos segurados ativos por Faixa Etária**

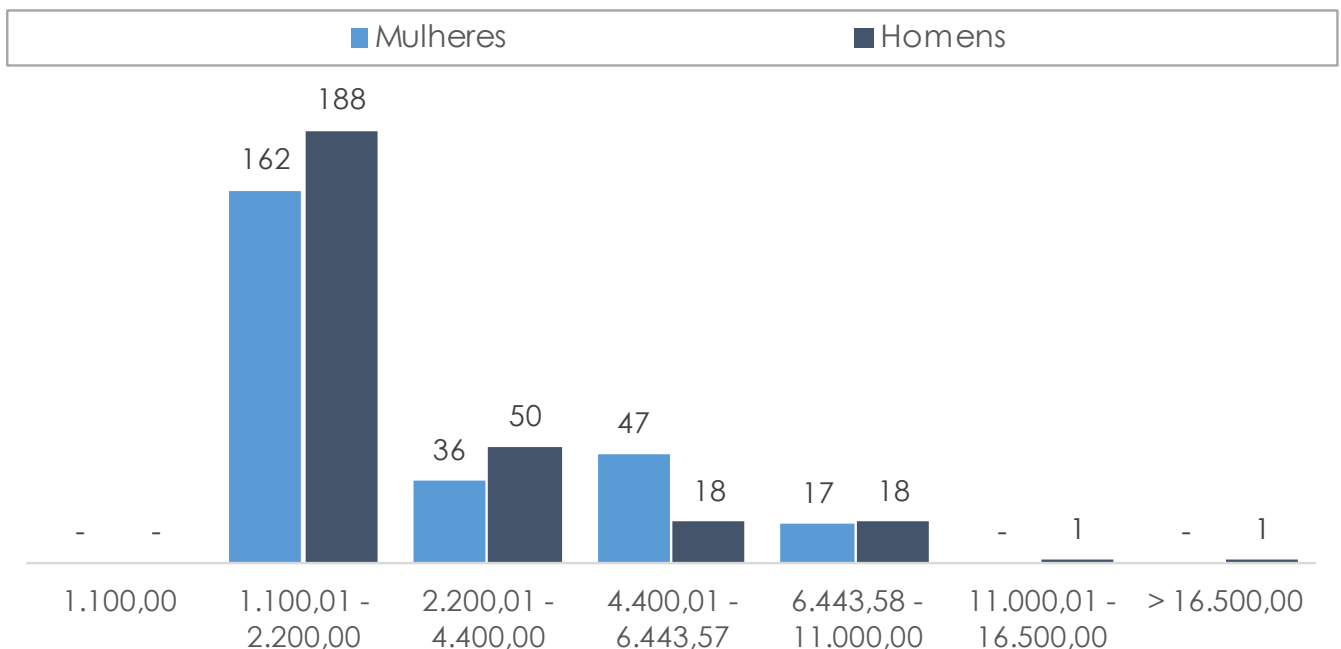
Faixa Etária	Mulheres	Homens	Total	%	% Acumulado
até 24 anos	-	-	-	-	-
de 25 a 29 anos	16	18	34	6,32%	6,32%
de 30 a 34 anos	37	35	72	13,38%	19,70%
de 35 a 39 anos	64	39	103	19,14%	38,85%
de 40 a 44 anos	52	50	102	18,96%	57,81%
de 45 a 49 anos	36	45	81	15,06%	72,86%
de 50 a 54 anos	32	44	76	14,13%	86,99%
de 55 a 59 anos	14	25	39	7,25%	94,24%
de 60 a 64 anos	5	14	19	3,53%	97,77%
de 65 a 69 anos	5	3	8	1,49%	99,26%
de 70 a 75 anos	1	3	4	0,74%	100,00%
<b>Total</b>	<b>262</b>	<b>276</b>	<b>538</b>	<b>100,00%</b>	<b>-</b>

**Gráfico 3 - Plano Previdenciário - Pirâmide etária dos segurados ativos**


Fonte: Cálculos da Atuarh.

**Tabela 7 - Plano Previdenciário - Distribuição dos segurados ativos por Salário de Contribuição**

Salário de Contribuição (R\$)	Mulheres	Homens	Total	%	% Acumulado
1.100,00	-	-	-	-	-
1.100,01 - 2.200,00	162	188	350	65,06%	65,06%
2.200,01 - 4.400,00	36	50	86	15,99%	81,04%
4.400,01 - 6.443,57	47	18	65	12,08%	93,12%
6.443,58 - 11.000,00	17	18	35	6,51%	99,63%
11.000,01 - 16.500,00	-	1	1	0,19%	99,81%
> 16.500,00	-	1	1	0,19%	100,00%
<b>Total</b>	<b>262</b>	<b>276</b>	<b>538</b>	<b>100,00%</b>	<b>-</b>

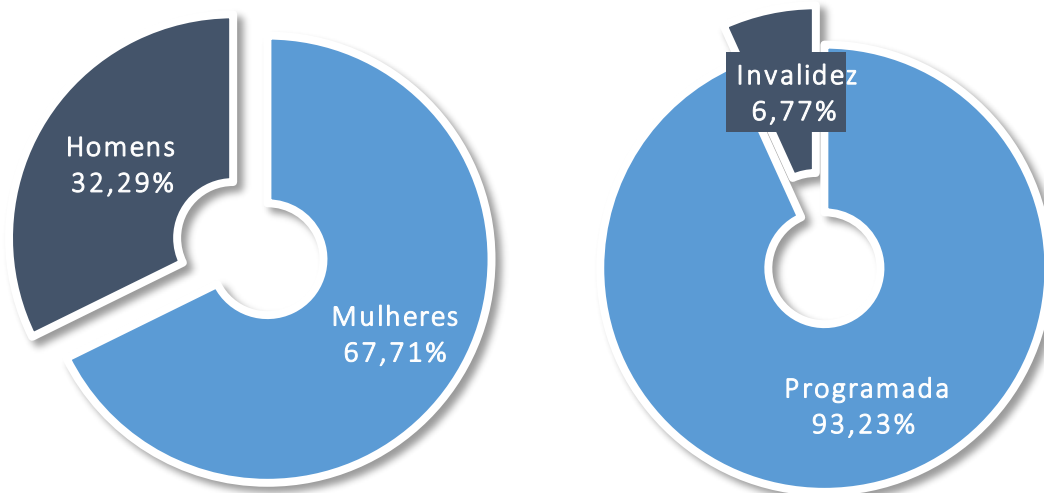
**Gráfico 4 - Plano Previdenciário - Distribuição dos Segurados ativos por Salário de Contribuição**


## b. Plano Previdenciário - Aposentados

**Tabela 8 - Plano Previdenciário - Estatísticas população dos aposentados**

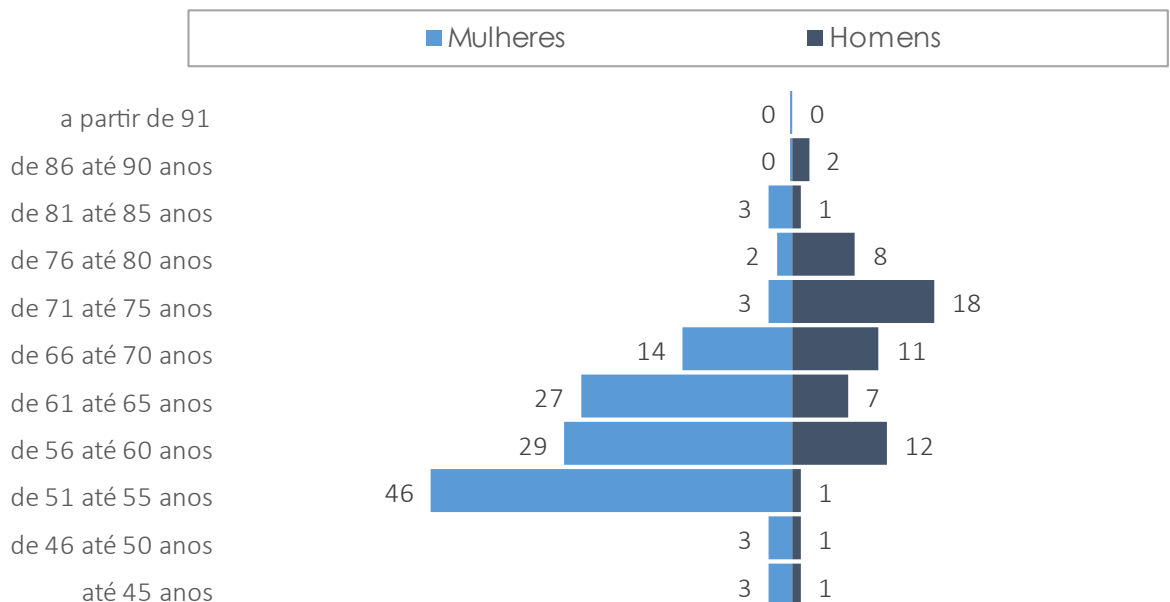
Aposentados	Mulheres	Homens	Total
<b>População</b>	<b>130</b>	<b>62</b>	<b>192</b>
Aposentado programado	123	56	179
Aposentado por invalidez	7	6	13
<b>Idade na avaliação</b>	<b>59,28</b>	<b>68,52</b>	<b>62,26</b>
Aposentado programado	59,96	69,73	63,02
Aposentado por invalidez	47,33	57,25	51,91
<b>Idade na aposentadoria</b>	<b>54,59</b>	<b>58,45</b>	<b>55,83</b>
Aposentado programado	55,61	59,58	56,85
Aposentado por invalidez	36,59	47,83	41,78
<b>Valor benefício</b>	<b>3.979,12</b>	<b>2.817,72</b>	<b>3.604,08</b>
Aposentado programado	4.031,39	2.819,77	3.652,33
Aposentado por invalidez	3.060,67	2.798,57	2.939,70
<b>Folha de benefícios</b>	<b>517.285,39</b>	<b>174.698,43</b>	<b>691.983,82</b>
Aposentado programado	495.860,68	157.907,02	653.767,70
Aposentado por invalidez	21.424,71	16.791,41	38.216,12

**Gráfico 5 - Plano Previdenciário - Distribuição dos aposentados por sexo e tipo de aposentadoria**



**Tabela 9 - Plano Previdenciário - Distribuição dos aposentados por faixa etária**

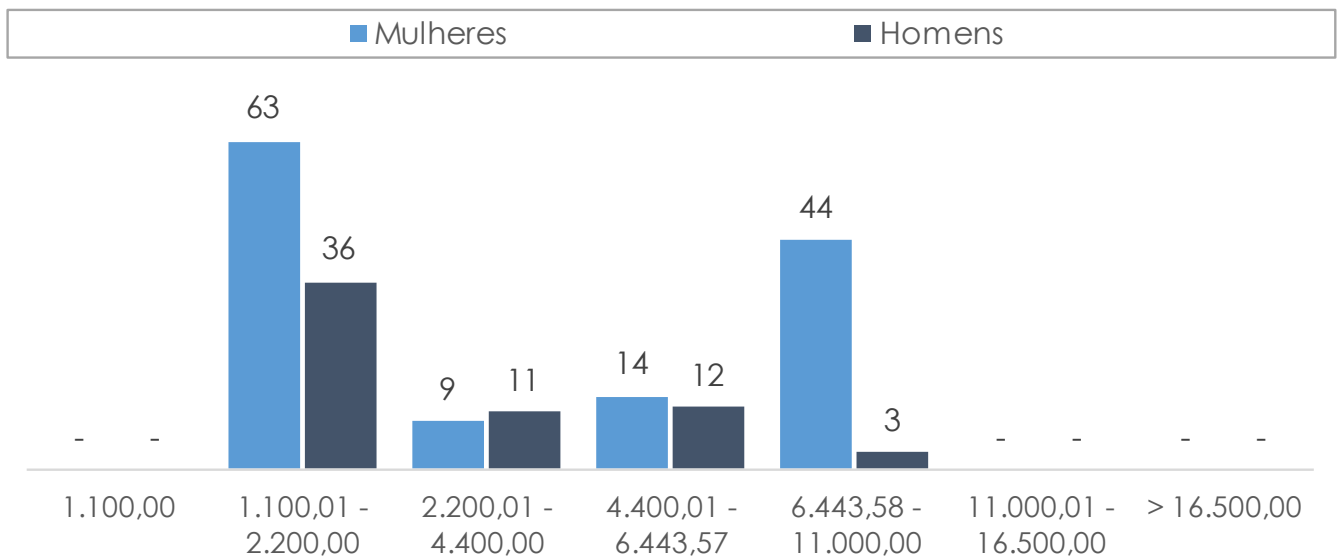
Faixa Etária	Mulheres	Homens	Total	%	% Acumulado
até 45 anos	3	1	4	2,08%	2,08%
de 46 até 50 anos	3	1	4	2,08%	4,17%
de 51 até 55 anos	46	1	47	24,48%	28,65%
de 56 até 60 anos	29	12	41	21,35%	50,00%
de 61 até 65 anos	27	7	34	17,71%	67,71%
de 66 até 70 anos	14	11	25	13,02%	80,73%
de 71 até 75 anos	3	18	21	10,94%	91,67%
de 76 até 80 anos	2	8	10	5,21%	96,88%
de 81 até 85 anos	3	1	4	2,08%	98,96%
de 86 até 90 anos	-	2	2	1,04%	100,00%
a partir de 91	-	-	-	-	100,00%
<b>Total</b>	<b>130</b>	<b>62</b>	<b>192</b>	<b>100,00%</b>	<b>-</b>

**Gráfico 6 - Plano Previdenciário - Distribuição dos aposentados por sexo e tipo de aposentadoria**


**Tabela 10 - Plano Previdenciário - Distribuição dos aposentados por faixa de benefício**

Faixa de Benefício	Mulheres	Homens	Total	%	% Acumulado
1.100,00	-	-	-	-	-
1.100,01 - 2.200,00	63	36	99	51,56%	51,56%
2.200,01 - 4.400,00	9	11	20	10,42%	61,98%
4.400,01 - 6.443,57	14	12	26	13,54%	75,52%
6.443,58 - 11.000,00	44	3	47	24,48%	100,00%
11.000,01 - 16.500,00	-	-	-	-	100,00%
> 16.500,00	-	-	-	-	100,00%
<b>Total</b>	<b>130</b>	<b>62</b>	<b>192</b>	<b>100,00%</b>	<b>-</b>

Fonte: Cálculos da Atuarh.

**Gráfico 7 - Plano Previdenciário - Distribuição dos aposentados por sexo e faixa benefício**


Fonte: Cálculos da Atuarh.

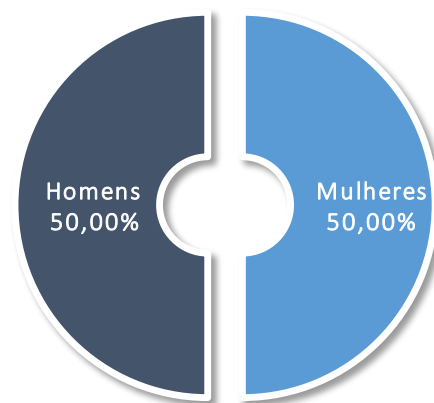


### c. Plano Previdenciário - Pensionistas

**Tabela 11 - Plano Previdenciário - Estatísticas do grupo de pensionistas**

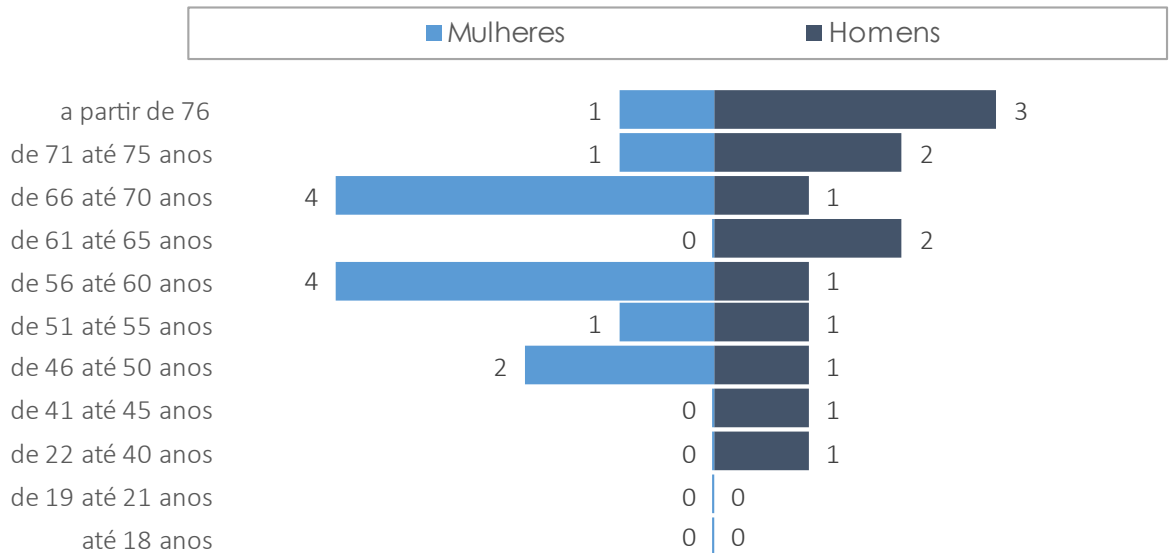
Pensionistas	Mulheres	Homens	Total
População	13	13	26
Idade na avaliação	62,98	64,28	63,63
Idade início benefício	53,88	56,55	55,22
Valor benefício (R\$)	1.942,18	2.324,95	2.133,57
Folha de benefícios (R\$)	25.248,38	30.224,35	55.472,73

**Gráfico 8 - Plano Previdenciário - Distribuição dos aposentados por sexo e faixa benefício**



**Tabela 12 - Plano Previdenciário - Distribuição dos pensionistas por faixa etária e sexo**

Faixa Etária	Mulheres	Homens	Total	%	% Acumulado
até 18 anos	-	-	-	-	-
de 19 até 21 anos	-	-	-	-	-
de 22 até 40 anos	-	1	1	3,85%	3,85%
de 41 até 45 anos	-	1	1	3,85%	7,69%
de 46 até 50 anos	2	1	3	11,54%	19,23%
de 51 até 55 anos	1	1	2	7,69%	26,92%
de 56 até 60 anos	4	1	5	19,23%	46,15%
de 61 até 65 anos	-	2	2	7,69%	53,85%
de 66 até 70 anos	4	1	5	19,23%	73,08%
de 71 até 75 anos	1	2	3	11,54%	84,62%
a partir de 76	1	3	4	15,38%	100,00%
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>26</b>	<b>100,00%</b>	<b>-</b>

**Gráfico 9 - Plano Previdenciário - Pirâmide etária do grupo dos pensionistas**


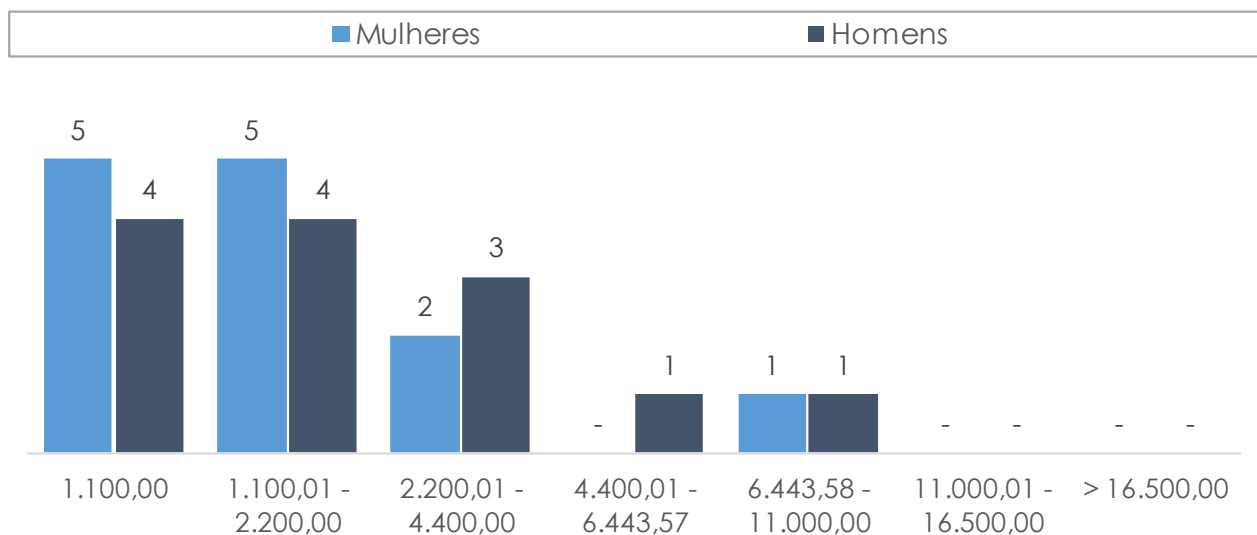
Fonte: Cálculos da Atuarh.

**Tabela 13 - Plano Previdenciário - Distribuição dos pensionistas por faixa de benefício e sexo**

Faixa de Benefício	Mulheres	Homens	Total	%	% Acumulado
1.100,00	5	4	9	34,62%	34,62%
1.100,01 - 2.200,00	5	4	9	34,62%	69,23%
2.200,01 - 4.400,00	2	3	5	19,23%	88,46%
4.400,01 - 6.443,57	-	1	1	3,85%	92,31%
6.443,58 - 11.000,00	1	1	2	7,69%	100,00%
11.000,01 - 16.500,00	-	-	-	-	100,00%
> 16.500,00	-	-	-	-	100,00%
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>26</b>	<b>100,00%</b>	<b>-</b>

Fonte: Cálculos da Atuarh.

**Gráfico 10 - Plano Previdenciário - Distribuição dos pensionistas por faixa de benefício e sexo**



Fonte: Cálculos da Atuarh.

#### **d. Comparação com a base do exercício anterior**

Nesse tópico, os dados disponibilizados para esta avaliação são comparados com os dados informados no DRAA da avaliação anterior.

A modificação no quantitativo populacional no grupo dos Segurados Ativos ocorre por dois motivos: i) por desligamento (exoneração, aposentadoria ou falecimento); e ii) por ingresso de novos servidores. Caso esses movimentos não expliquem a modificação observada no grupo, eventual correção na base cadastral pode ser a explicação.

Para o grupo dos aposentados, a movimentação populacional é explicada pelas seguintes ocorrências: i) falecimento do atual aposentado; e ii) entrada em aposentadoria do servidor ativo. No segundo caso, o aumento nos aposentados deverá corresponder a igual redução na quantidade de ativos por entrada em aposentadoria.

Por último, o grupo dos pensionistas cresce unicamente quando há o falecimento de um segurado titular, ativo ou aposentado, e decresce com o falecimento do pensionista. O falecimento de segurado ativo ou beneficiário pode gerar um ou mais pensionistas, a depender da quantidade de dependentes desse segurado, ou, em caso oposto, não gerar nenhum novo pensionistas caso o segurado falecido não possua dependentes.

A dinâmica de movimentação dos grupos e a contínua melhoria na qualidade da base cadastral podem explicar as variações apontadas.

A tabela a seguir sintetiza as variações observadas nos grupos de segurados entre as bases de dados utilizadas nas duas últimas avaliações.

**Tabela 14 - Plano Previdenciário - Comparativo entre as bases cadastrais das duas últimas avaliações**

<b>Ativos</b>	<b>dez/2020</b>	<b>dez/2021</b>	<b>Varição</b>	<b>%</b>
População	575	538	-37	-6,43%
Idade na avaliação	43,19	43,85	0,65	1,52%
Idade projetada aposentadoria	57,21	62,59	5,38	9,40%
Salário de contribuição (R\$)	2.573,26	2.611,06	37,80	1,47%
Folha salário de contribuição (R\$)	1.479.623,04	1.404.750,33	-74.872,71	-5,06%
<b>Aposentados</b>	<b>dez/2020</b>	<b>dez/2021</b>	<b>Varição</b>	<b>%</b>
População	174	192	18	10,34%
Idade na avaliação	62,39	62,26	-0,12	-0,20%
Valor benefício	3.465,29	3.604,08	138,79	4,01%
Folha de benefícios	602.961,14	691.983,82	89.022,68	14,76%
<b>Pensionistas</b>	<b>dez/2020</b>	<b>dez/2021</b>	<b>Varição</b>	<b>%</b>
População	29	26	-3	-10,34%
Idade na avaliação	61,67	63,63	1,96	3,17%
Valor benefício (R\$)	1.837,99	2.133,57	295,58	16,08%
Folha de benefícios (R\$)	53.301,71	55.472,73	2.171,02	4,07%

### Anexo 3. PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

Tabela 15 - Provisões Matemáticas

Conta	Título	Valor
2.2.7.2.1.00.00	<b>Provisões Matemáticas Previdenciárias A Longo Prazo</b>	<b>180.197.620,12</b>
<b>2.2.7.2.1.01.00</b>	<b>Plano Financeiro - Provisões de Benefícios Concedidos</b>	-
2.2.7.2.1.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos	-
2.2.7.2.1.01.02	(-) Contribuições do Ente	-
2.2.7.2.1.01.03	(-) Contribuições do Aposentado	-
2.2.7.2.1.01.04	(-) Contribuições do Pensionista	-
2.2.7.2.1.01.05	(-) Compensação Previdenciária	-
2.2.7.2.1.01.07	(-) Cobertura De Insuficiência Financeira	-
<b>2.2.7.2.1.02.00</b>	<b>Plano Financeiro - Provisões de Benefícios a Conceder</b>	-
2.2.7.2.1.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios A Conceder	-
2.2.7.2.1.02.02	(-) Contribuições do Ente	-
2.2.7.2.1.02.03	(-) Contribuições do Ativo	-
2.2.7.2.1.02.04	(-) Compensação Previdenciária	-
2.2.7.2.1.02.06	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	-
<b>2.2.7.2.1.03.00</b>	<b>Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>130.899.192,36</b>
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos	137.413.161,89
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado	4.887.602,89
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista	1.040.434,33
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária	585.932,31
2.2.7.2.1.03.07	(-) Aportes Financeiros p/ Cob. do Déficit Atuarial	-
<b>2.2.7.2.1.04.00</b>	<b>Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>49.298.427,76</b>
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder	130.074.244,34
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente	43.442.243,67
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Ativo	31.055.475,67
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária	6.278.097,24
2.2.7.2.1.04.06	(-) Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial	-
<b>2.2.7.2.1.05.00</b>	<b>Plano Previdenciário - Plano de Amortização</b>	-
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	-

## Anexo 4. PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES

**Tabela 16 - Plano Previdenciário - Projeção da Provisões Matemáticas - Benefícios Concedidos**

Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05
	(=) Provisões Matemáticas	(+) Benefícios Concedidos	(-) Contribuições Do Ente	(-) Contribuições Do Aposentado	(-) Contribuições Do Pensionista	(-) Compensação Previdenciária
dez/2021	130.899.192,36	137.413.161,89	0,00	4.887.602,89	1.040.434,33	585.932,31
jan/2022	130.659.545,10	137.162.139,08	0,00	4.877.437,45	1.040.731,10	584.425,43
fev/2022	130.419.897,85	136.911.116,28	0,00	4.867.272,00	1.041.027,87	582.918,56
mar/2022	130.180.250,59	136.660.093,47	0,00	4.857.106,56	1.041.324,63	581.411,68
abr/2022	129.940.603,33	136.409.070,66	0,00	4.846.941,12	1.041.621,40	579.904,81
mai/2022	129.700.956,08	136.158.047,85	0,00	4.836.775,68	1.041.918,17	578.397,93
jun/2022	129.461.308,82	135.907.025,05	0,00	4.826.610,23	1.042.214,94	576.891,06
jul/2022	129.221.661,56	135.656.002,24	0,00	4.816.444,79	1.042.511,70	575.384,18
ago/2022	128.982.014,31	135.404.979,43	0,00	4.806.279,35	1.042.808,47	573.877,31
set/2022	128.742.367,05	135.153.956,62	0,00	4.796.113,91	1.043.105,24	572.370,43
out/2022	128.502.719,79	134.902.933,82	0,00	4.785.948,46	1.043.402,01	570.863,56
nov/2022	128.263.072,53	134.651.911,01	0,00	4.775.783,02	1.043.698,77	569.356,68
dez/2022	128.023.425,28	134.400.888,20	0,00	4.765.617,58	1.043.995,54	567.849,80

Fonte: Cálculos da Atuarh.

**Tabela 17 - Plano Previdenciário - Projeção da Provisões Matemáticas - Benefícios a Conceder**

Mês	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04
	(=) Provisões Matemáticas	(+) Benefícios A Conceder	(-) Contribuições Do Ente	(-) Contribuições Do Ativo	(-) Compensação Previdenciária
dez/2021	130.074.244,34	130.074.244,34	43.442.243,67	31.055.475,67	6.278.097,24
jan/2022	130.422.638,98	130.422.638,98	43.424.036,44	30.985.176,93	6.293.400,49
fev/2022	130.771.033,62	130.771.033,62	43.405.829,22	30.914.878,20	6.308.703,75
mar/2022	131.119.428,27	131.119.428,27	43.387.621,99	30.844.579,46	6.324.007,00
abr/2022	131.467.822,91	131.467.822,91	43.369.414,77	30.774.280,73	6.339.310,25
mai/2022	131.816.217,55	131.816.217,55	43.351.207,54	30.703.981,99	6.354.613,51
jun/2022	132.164.612,19	132.164.612,19	43.333.000,32	30.633.683,26	6.369.916,76
jul/2022	132.513.006,84	132.513.006,84	43.314.793,09	30.563.384,52	6.385.220,01
ago/2022	132.861.401,48	132.861.401,48	43.296.585,87	30.493.085,79	6.400.523,27
set/2022	133.209.796,12	133.209.796,12	43.278.378,64	30.422.787,05	6.415.826,52
out/2022	133.558.190,76	133.558.190,76	43.260.171,41	30.352.488,32	6.431.129,77
nov/2022	133.906.585,41	133.906.585,41	43.241.964,19	30.282.189,58	6.446.433,03
dez/2022	134.254.980,05	134.254.980,05	43.223.756,96	30.211.890,85	6.461.736,28

Fonte: Cálculos da Atuarh.

## Anexo 5. RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS E DA POPULAÇÃO COBERTA

**Tabela 18 - Plano Previdenciário - Projeção populacional da geração atual**

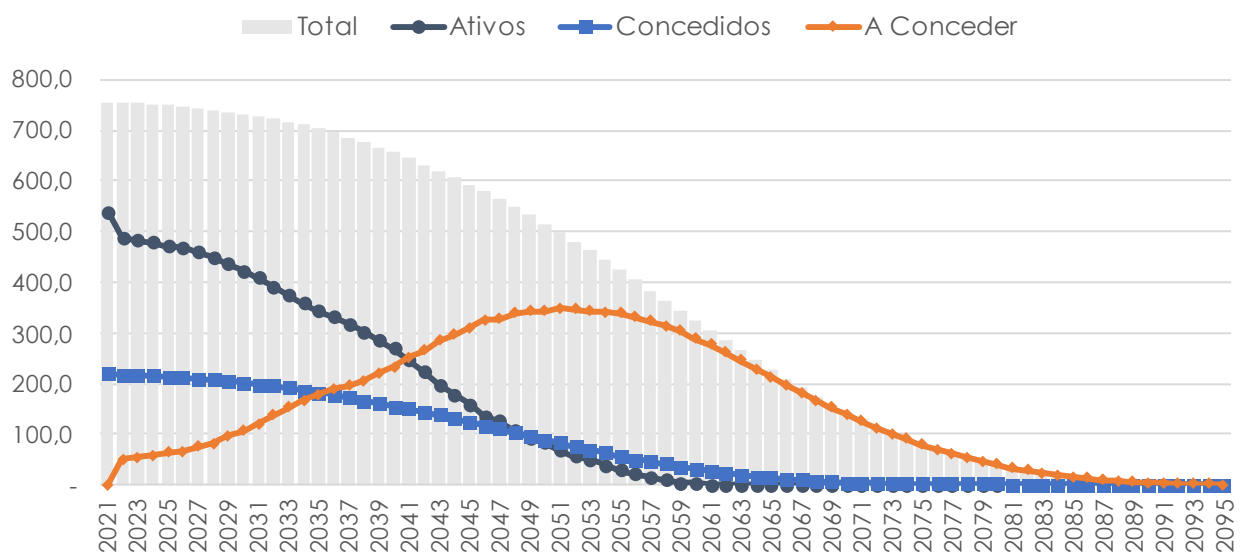
Ano	Ativos	Concedidos	A Conceder	Total	Ativos/Inativos
2021	538,0	218,0	-	756,0	2,5
2022	487,6	217,2	49,8	754,6	1,8
2023	483,1	216,2	53,6	752,9	1,8
2024	478,6	214,9	57,5	750,9	1,8
2025	471,1	213,4	64,1	748,6	1,7
2026	468,2	211,6	66,2	746,0	1,7
2027	458,7	209,5	74,8	743,1	1,6
2028	450,2	207,1	82,4	739,7	1,6
2029	435,3	204,5	96,2	736,0	1,5
2030	422,8	201,6	107,5	731,9	1,4
2031	408,7	198,3	120,3	727,3	1,3
2032	390,5	194,8	136,9	722,2	1,2
2033	373,0	190,9	152,8	716,8	1,1
2034	357,7	186,8	166,5	710,9	1,0
2035	343,7	182,3	178,6	704,6	1,0
2036	330,4	177,6	189,8	697,8	0,9
2037	317,2	172,6	194,8	684,5	0,9
2038	302,4	167,3	206,3	676,0	0,8
2039	285,0	161,8	220,1	666,9	0,8
2040	269,5	156,0	231,7	657,2	0,7
2041	245,7	150,0	251,3	647,0	0,6
2042	222,6	143,6	264,6	630,8	0,6
2043	197,4	137,2	284,2	618,8	0,5
2044	179,2	130,7	296,3	606,2	0,4
2045	159,8	124,0	309,1	592,8	0,4
2046	135,9	117,1	325,8	578,8	0,3
2047	126,4	110,3	327,3	564,0	0,3
2048	106,2	103,4	339,0	548,6	0,2
2049	93,5	96,4	342,5	532,4	0,2
2050	82,4	89,6	343,6	515,7	0,2
2051	67,7	82,8	347,8	498,3	0,2
2052	57,0	76,1	347,2	480,4	0,1
2053	49,9	69,6	342,4	461,9	0,1
2054	39,6	63,2	340,1	443,0	0,1
2055	28,5	57,1	338,1	423,7	0,1
2056	21,3	51,3	331,5	404,1	0,1
2057	15,3	45,7	323,2	384,2	0,0
2058	10,3	40,5	313,4	364,1	0,0
2059	4,4	35,5	304,1	344,0	0,0
2060	4,3	31,0	288,6	323,9	0,0
2061	-	26,8	277,2	303,9	-
2062	-	22,9	261,2	284,1	-
2063	-	19,5	245,2	264,7	-
2064	-	16,4	229,2	245,6	-
2065	-	13,6	213,3	227,0	-
2066	-	11,2	197,7	208,9	-
2067	-	9,2	182,4	191,6	-
2068	-	7,5	167,4	174,9	-
2069	-	6,0	153,0	159,0	-



Ano	Ativos	Concedidos	A Conceder	Total	Ativos/Inativos
2070	-	4,9	139,1	144,0	-
2071	-	4,0	125,8	129,8	-
2072	-	3,3	113,3	116,5	-
2073	-	2,7	101,4	104,2	-
2074	-	2,3	90,3	92,7	-
2075	-	2,0	80,0	82,1	-
2076	-	1,8	70,5	72,3	-
2077	-	1,6	61,7	63,3	-
2078	-	1,5	53,7	55,2	-
2079	-	1,3	46,4	47,8	-
2080	-	1,2	39,9	41,1	-
2081	-	1,1	34,0	35,1	-
2082	-	1,0	28,7	29,7	-
2083	-	0,9	24,1	25,0	-
2084	-	0,8	20,0	20,8	-
2085	-	0,7	16,4	17,1	-
2086	-	0,6	13,3	13,9	-
2087	-	0,6	10,6	11,2	-
2088	-	0,5	8,3	8,8	-
2089	-	0,4	6,4	6,9	-
2090	-	0,4	4,9	5,3	-
2091	-	0,3	3,6	3,9	-
2092	-	0,3	2,6	2,9	-
2093	-	0,2	1,9	2,1	-
2094	-	0,2	1,3	1,4	-
2095	-	0,1	0,8	1,0	-

Fonte: Cálculos da Atuarh.

**Gráfico 11 - Plano Previdenciário - Evolução da população da geração atual - sem reposição**



Fonte: Cálculos da Atuarh.

**Tabela 19 - Plano Previdenciário - Fluxos Atuariais**

Ano	Receitas (a)	Despesas (b)	Resultado (c)=(a-b)	Saldo Financeiro (d)=(“d” Anterior)+(c)
2022	7.149.427,21	11.804.451,18	-4.655.023,97	9.743.281,48
2023	7.725.271,56	11.916.181,96	-4.190.910,41	5.552.371,07
2024	7.442.025,32	12.137.512,02	-4.695.486,70	856.884,37
2025	7.106.537,03	12.259.109,77	-5.152.572,74	-4.295.688,37
2026	6.898.210,61	12.229.271,67	-5.331.061,06	-9.626.749,43
2027	6.816.655,23	12.482.847,00	-5.666.191,77	-15.292.941,20
2028	6.722.243,79	12.739.995,76	-6.017.751,97	-21.310.693,17
2029	6.527.704,62	13.276.061,82	-6.748.357,21	-28.059.050,38
2030	6.310.689,98	13.859.022,05	-7.548.332,07	-35.607.382,45
2031	6.083.158,48	14.499.823,97	-8.416.665,49	-44.024.047,94
2032	5.884.133,17	14.968.776,83	-9.084.643,66	-53.108.691,60
2033	5.704.200,90	15.373.291,67	-9.669.090,77	-62.777.782,37
2034	5.537.225,50	15.719.138,38	-10.181.912,89	-72.959.695,25
2035	5.401.661,91	15.937.172,44	-10.535.510,53	-83.495.205,78
2036	5.242.468,36	16.201.168,50	-10.958.700,14	-94.453.905,93
2037	5.067.325,71	16.371.985,23	-11.304.659,52	-105.758.565,45
2038	4.940.111,78	16.433.143,50	-11.493.031,71	-117.251.597,16
2039	4.766.069,35	16.662.861,27	-11.896.791,92	-129.148.389,08
2040	4.601.800,08	16.779.234,43	-12.177.434,35	-141.325.823,42
2041	4.360.213,13	17.136.768,39	-12.776.555,26	-154.102.378,68
2042	4.100.716,52	17.385.492,74	-13.284.776,22	-167.387.154,90
2043	3.850.938,96	17.625.875,61	-13.774.936,66	-181.162.091,56
2044	3.594.223,00	17.889.202,31	-14.294.979,31	-195.457.070,86
2045	3.366.635,81	17.942.838,73	-14.576.202,92	-210.033.273,78
2046	3.103.592,34	18.063.358,37	-14.959.766,03	-224.993.039,81
2047	2.967.372,32	17.737.528,93	-14.770.156,61	-239.763.196,41
2048	2.678.357,42	17.936.535,63	-15.258.178,20	-255.021.374,62
2049	2.501.326,89	17.667.640,61	-15.166.313,71	-270.187.688,33
2050	2.337.660,30	17.301.890,08	-14.964.229,77	-285.151.918,10
2051	2.124.745,54	17.105.718,65	-14.980.973,11	-300.132.891,21
2052	1.911.909,94	16.897.344,80	-14.985.434,86	-315.118.326,07
2053	1.779.686,55	16.349.662,37	-14.569.975,82	-329.688.301,89
2054	1.622.056,90	15.839.339,73	-14.217.282,83	-343.905.584,71
2055	1.461.444,28	15.332.111,22	-13.870.666,93	-357.776.251,65
2056	1.324.872,66	14.747.273,64	-13.422.400,98	-371.198.652,63
2057	1.207.712,93	14.086.809,13	-12.879.096,20	-384.077.748,82
2058	1.109.629,99	13.371.690,44	-12.262.060,45	-396.339.809,27
2059	1.002.341,87	12.685.593,36	-11.683.251,48	-408.023.060,76
2060	943.670,73	11.878.597,93	-10.934.927,20	-418.957.987,96
2061	852.016,77	11.172.370,21	-10.320.353,45	-429.278.341,40
2062	795.505,28	10.390.546,73	-9.595.041,45	-438.873.382,85
2063	739.989,59	9.628.066,75	-8.888.077,15	-447.761.460,00
2064	685.683,58	8.888.205,31	-8.202.521,73	-455.963.981,73
2065	632.794,63	8.173.959,84	-7.541.165,21	-463.505.146,94
2066	581.553,20	7.488.274,87	-6.906.721,67	-470.411.868,61
2067	532.177,89	6.833.736,32	-6.301.558,43	-476.713.427,05
2068	484.851,69	6.212.428,19	-5.727.576,50	-482.441.003,55
2069	439.720,67	5.625.914,21	-5.186.193,54	-487.627.197,09
2070	396.911,14	5.075.386,00	-4.678.474,85	-492.305.671,94

Ano	Receitas (a)	Despesas (b)	Resultado (c)=(a-b)	Saldo Financeiro (d)="(d" Anterior)+(c)
2071	356.521,70	4.561.418,76	-4.204.897,07	-496.510.569,01
2072	318.614,96	4.083.911,50	-3.765.296,54	-500.275.865,55
2073	283.212,93	3.642.141,48	-3.358.928,55	-503.634.794,10
2074	250.307,85	3.235.016,19	-2.984.708,34	-506.619.502,44
2075	219.871,11	2.861.014,19	-2.641.143,08	-509.260.645,52
2076	191.850,23	2.518.311,41	-2.326.461,18	-511.587.106,70
2077	166.177,59	2.204.980,61	-2.038.803,02	-513.625.909,72
2078	142.779,34	1.919.272,66	-1.776.493,32	-515.402.403,04
2079	121.572,28	1.659.561,17	-1.537.988,89	-516.940.391,93
2080	102.467,91	1.424.329,06	-1.321.861,15	-518.262.253,08
2081	85.372,69	1.212.137,41	-1.126.764,72	-519.389.017,80
2082	70.192,61	1.021.734,33	-951.541,72	-520.340.559,52
2083	56.842,07	852.080,70	-795.238,63	-521.135.798,14
2084	45.247,34	702.270,54	-657.023,20	-521.792.821,35
2085	35.331,43	571.388,18	-536.056,75	-522.328.878,10
2086	27.005,27	458.425,73	-431.420,46	-522.760.298,56
2087	20.163,16	362.262,50	-342.099,34	-523.102.397,89
2088	14.673,18	281.620,15	-266.946,97	-523.369.344,86
2089	10.388,60	215.122,48	-204.733,87	-523.574.078,73
2090	7.156,91	161.372,11	-154.215,20	-523.728.293,94
2091	4.803,69	118.816,89	-114.013,20	-523.842.307,13
2092	3.147,15	85.804,48	-82.657,33	-523.924.964,47
2093	2.020,93	60.742,31	-58.721,37	-523.983.685,84
2094	1.285,34	42.169,93	-40.884,59	-524.024.570,43
2095	820,10	28.689,60	-27.869,51	-524.052.439,94
2096	528,09	19.046,77	-18.518,68	-524.070.958,62

## Anexo 6. PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - RREO

### Tabela 20 - Previdenciário - Projeção Atuarial

Ano	Receitas (a)	Despesas (b)	Resultado (c)=(a-b)	Saldo Financeiro (d)="(d" Anterior)+(c)
2022	7.149.427,21	11.804.451,18	-4.655.023,97	9.743.281,48
2023	7.725.271,56	11.916.181,96	-4.190.910,41	5.552.371,07
2024	7.442.025,32	12.137.512,02	-4.695.486,70	856.884,37
2025	7.106.537,03	12.259.109,77	-5.152.572,74	-4.295.688,37
2026	6.898.210,61	12.229.271,67	-5.331.061,06	-9.626.749,43
2027	6.816.655,23	12.482.847,00	-5.666.191,77	-15.292.941,20
2028	6.722.243,79	12.739.995,76	-6.017.751,97	-21.310.693,17
2029	6.527.704,62	13.276.061,82	-6.748.357,21	-28.059.050,38
2030	6.310.689,98	13.859.022,05	-7.548.332,07	-35.607.382,45
2031	6.083.158,48	14.499.823,97	-8.416.665,49	-44.024.047,94
2032	5.884.133,17	14.968.776,83	-9.084.643,66	-53.108.691,60
2033	5.704.200,90	15.373.291,67	-9.669.090,77	-62.777.782,37
2034	5.537.225,50	15.719.138,38	-10.181.912,89	-72.959.695,25
2035	5.401.661,91	15.937.172,44	-10.535.510,53	-83.495.205,78
2036	5.242.468,36	16.201.168,50	-10.958.700,14	-94.453.905,93
2037	5.067.325,71	16.371.985,23	-11.304.659,52	-105.758.565,45
2038	4.940.111,78	16.433.143,50	-11.493.031,71	-117.251.597,16
2039	4.766.069,35	16.662.861,27	-11.896.791,92	-129.148.389,08
2040	4.601.800,08	16.779.234,43	-12.177.434,35	-141.325.823,42
2041	4.360.213,13	17.136.768,39	-12.776.555,26	-154.102.378,68
2042	4.100.716,52	17.385.492,74	-13.284.776,22	-167.387.154,90
2043	3.850.938,96	17.625.875,61	-13.774.936,66	-181.162.091,56
2044	3.594.223,00	17.889.202,31	-14.294.979,31	-195.457.070,86
2045	3.366.635,81	17.942.838,73	-14.576.202,92	-210.033.273,78
2046	3.103.592,34	18.063.358,37	-14.959.766,03	-224.993.039,81
2047	2.967.372,32	17.737.528,93	-14.770.156,61	-239.763.196,41
2048	2.678.357,42	17.936.535,63	-15.258.178,20	-255.021.374,62
2049	2.501.326,89	17.667.640,61	-15.166.313,71	-270.187.688,33
2050	2.337.660,30	17.301.890,08	-14.964.229,77	-285.151.918,10
2051	2.124.745,54	17.105.718,65	-14.980.973,11	-300.132.891,21
2052	1.911.909,94	16.897.344,80	-14.985.434,86	-315.118.326,07
2053	1.779.686,55	16.349.662,37	-14.569.975,82	-329.688.301,89
2054	1.622.056,90	15.839.339,73	-14.217.282,83	-343.905.584,71
2055	1.461.444,28	15.332.111,22	-13.870.666,93	-357.776.251,65
2056	1.324.872,66	14.747.273,64	-13.422.400,98	-371.198.652,63
2057	1.207.712,93	14.086.809,13	-12.879.096,20	-384.077.748,82
2058	1.109.629,99	13.371.690,44	-12.262.060,45	-396.339.809,27
2059	1.002.341,87	12.685.593,36	-11.683.251,48	-408.023.060,76
2060	943.670,73	11.878.597,93	-10.934.927,20	-418.957.987,96
2061	852.016,77	11.172.370,21	-10.320.353,45	-429.278.341,40
2062	795.505,28	10.390.546,73	-9.595.041,45	-438.873.382,85
2063	739.989,59	9.628.066,75	-8.888.077,15	-447.761.460,00
2064	685.683,58	8.888.205,31	-8.202.521,73	-455.963.981,73
2065	632.794,63	8.173.959,84	-7.541.165,21	-463.505.146,94
2066	581.553,20	7.488.274,87	-6.906.721,67	-470.411.868,61
2067	532.177,89	6.833.736,32	-6.301.558,43	-476.713.427,05
2068	484.851,69	6.212.428,19	-5.727.576,50	-482.441.003,55
2069	439.720,67	5.625.914,21	-5.186.193,54	-487.627.197,09

Ano	Receitas (a)	Despesas (b)	Resultado (c)=(a-b)	Saldo Financeiro (d)="d" Anterior)+(c)
2070	396.911,14	5.075.386,00	-4.678.474,85	-492.305.671,94
2071	356.521,70	4.561.418,76	-4.204.897,07	-496.510.569,01
2072	318.614,96	4.083.911,50	-3.765.296,54	-500.275.865,55
2073	283.212,93	3.642.141,48	-3.358.928,55	-503.634.794,10
2074	250.307,85	3.235.016,19	-2.984.708,34	-506.619.502,44
2075	219.871,11	2.861.014,19	-2.641.143,08	-509.260.645,52
2076	191.850,23	2.518.311,41	-2.326.461,18	-511.587.106,70
2077	166.177,59	2.204.980,61	-2.038.803,02	-513.625.909,72
2078	142.779,34	1.919.272,66	-1.776.493,32	-515.402.403,04
2079	121.572,28	1.659.561,17	-1.537.988,89	-516.940.391,93
2080	102.467,91	1.424.329,06	-1.321.861,15	-518.262.253,08
2081	85.372,69	1.212.137,41	-1.126.764,72	-519.389.017,80
2082	70.192,61	1.021.734,33	-951.541,72	-520.340.559,52
2083	56.842,07	852.080,70	-795.238,63	-521.135.798,14
2084	45.247,34	702.270,54	-657.023,20	-521.792.821,35
2085	35.331,43	571.388,18	-536.056,75	-522.328.878,10
2086	27.005,27	458.425,73	-431.420,46	-522.760.298,56
2087	20.163,16	362.262,50	-342.099,34	-523.102.397,89
2088	14.673,18	281.620,15	-266.946,97	-523.369.344,86
2089	10.388,60	215.122,48	-204.733,87	-523.574.078,73
2090	7.156,91	161.372,11	-154.215,20	-523.728.293,94
2091	4.803,69	118.816,89	-114.013,20	-523.842.307,13
2092	3.147,15	85.804,48	-82.657,33	-523.924.964,47
2093	2.020,93	60.742,31	-58.721,37	-523.983.685,84
2094	1.285,34	42.169,93	-40.884,59	-524.024.570,43
2095	820,10	28.689,60	-27.869,51	-524.052.439,94
2096	528,09	19.046,77	-18.518,68	-524.070.958,62

Fonte: Cálculos da Atuarh.

## Anexo 7. RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Sua metodologia de cálculo está definida no §2º, do Art. 2º da Instrução Normativa da Secretária de Previdência Nº 2, de 21 de dezembro de 2018:

$$Duração = \frac{\sum_{i=1}^N \left[ \left( \frac{F_i}{(1+TA)^{(i-0,5)}} \right) \times (i - 0,5) \right]}{\sum_{i=1}^N \left( \frac{F_i}{(1+TA)^{(i-0,5)}} \right)}$$

Onde:

- $F_i$  = somatório dos pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, relativos ao  $i$ -ésimo prazo;
- $i$  = prazo, em anos, resultante da diferença entre o ano de ocorrência dos fluxos ( $F_i$ ) e o ano de cálculo; e
- $TA$  = a taxa de juros real anual que foi utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições do RPPS na avaliação atuarial relativa ao exercício anterior;
- $N$  = prazo máximo, em anos, do fluxo de pagamentos de benefícios.

O comparativo da duração do passivo calculado nessa avaliação com o calculado na avaliação anterior está expresso no quadro abaixo, destacando-se a taxa de juros adotada em cada exercício.

Exercício	Taxa de juros exercício anterior	Duração do passivo (em anos)
2021	5,87%	16,49
2022	5,14%	16,86

Destaque-se que a variação da duração do passivo calculada neste exercício em relação ao exercício anterior ficou dentro do esperado, considerando o perfil da massa dos segurados e das características do plano.

## Anexo 8. TÁBUAS EM GERAL

As tábuas biométricas são instrumentos demográficos estatísticos que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade etc.

Nesta avaliação utilizou-se as tábuas a seguir.

**Tabela 21 - Tábuas Biométricas Utilizadas**

Idades (x)	IBGE 2019 - Extrapolada - qx		Álvaro Vindas - ix
	Mulheres	Homens	Unisex
0	0,010635	0,012426	
1	0,000710	0,000861	
2	0,000446	0,000570	
3	0,000334	0,000441	
4	0,000270	0,000367	
5	0,000229	0,000318	
6	0,000202	0,000284	
7	0,000183	0,000261	
8	0,000171	0,000247	
9	0,000165	0,000241	
10	0,000167	0,000247	
11	0,000178	0,000267	
12	0,000212	0,000307	
13	0,000253	0,000379	
14	0,000290	0,000500	0,000577
15	0,000330	0,000986	0,000575
16	0,000376	0,001260	0,000573
17	0,000413	0,001509	0,000572
18	0,000435	0,001712	0,000570
19	0,000447	0,001876	0,000569
20	0,000457	0,002039	0,000569
21	0,000472	0,002197	0,000569
22	0,000487	0,002300	0,000569
23	0,000506	0,002334	0,000570
24	0,000527	0,002317	0,000572
25	0,000550	0,002275	0,000575
26	0,000575	0,002240	0,000579
27	0,000604	0,002221	0,000583
28	0,000640	0,002232	0,000589
29	0,000681	0,002268	0,000596
30	0,000728	0,002309	0,000605
31	0,000779	0,002348	0,000615
32	0,000830	0,002396	0,000628
33	0,000880	0,002456	0,000643
34	0,000932	0,002527	0,000660

Idades (x)	IBGE 2019 - Extrapolada - qx		Álvaro Vindas - ix
	Mulheres	Homens	Unisex
35	0,000990	0,002612	0,000681
36	0,001058	0,002711	0,000704
37	0,001137	0,002822	0,000732
38	0,001229	0,002947	0,000764
39	0,001333	0,003088	0,000801
40	0,001448	0,003246	0,000844
41	0,001574	0,003426	0,000893
42	0,001719	0,003634	0,000949
43	0,001884	0,003871	0,001014
44	0,002067	0,004139	0,001088
45	0,002268	0,004433	0,001174
46	0,002481	0,004754	0,001271
47	0,002701	0,005105	0,001383
48	0,002925	0,005488	0,001511
49	0,003157	0,005905	0,001657
50	0,003409	0,006354	0,001823
51	0,003682	0,006837	0,002014
52	0,003973	0,007356	0,002231
53	0,004282	0,007912	0,002479
54	0,004614	0,008507	0,002762
55	0,004978	0,009151	0,003085
56	0,005377	0,009840	0,003452
57	0,005808	0,010562	0,003872
58	0,006273	0,011314	0,004350
59	0,006779	0,012109	0,004895
60	0,007335	0,012965	0,005516
61	0,007955	0,013904	0,006223
62	0,008648	0,014935	0,007029
63	0,009427	0,016074	0,007947
64	0,010296	0,017330	0,008993
65	0,011247	0,018675	0,010183
66	0,012292	0,020143	0,011542
67	0,013461	0,021815	0,013087
68	0,014773	0,023736	0,014847
69	0,016229	0,025895	0,016852
70	0,017806	0,028230	0,019135
71	0,019520	0,030728	0,021734
72	0,021429	0,033459	0,024695
73	0,023565	0,036448	0,028066
74	0,025929	0,039704	0,031904
75	0,028470	0,043212	0,036275
76	0,031210	0,046987	0,041252
77	0,034246	0,051089	0,046919
78	0,037633	0,055558	0,053405
79	0,041376	0,060423	0,060718
80	0,045446	0,064707	0,069084



Idades (x)	IBGE 2019 - Extrapolada - qx		Álvaro Vindas - ix
	Mulheres	Homens	Unisex
81	0,049673	0,069244	0,078608
82	0,054081	0,074071	0,089453
83	0,058696	0,079227	0,101800
84	0,063550	0,084762	0,115859
85	0,068679	0,090735	0,131865
86	0,074124	0,097214	0,150090
87	0,079933	0,104283	0,170840
88	0,086165	0,112047	0,194465
89	0,092889	0,120630	0,221363
90	0,100187	0,130191	0,251988
91	0,108161	0,140930	0,000000
92	0,116937	0,153100	1,000000
93	0,126667	0,167035	
94	0,137550	0,183170	
95	0,149833	0,202091	
96	0,163840	0,224602	
97	0,179998	0,251825	
98	0,198877	0,285358	
99	0,221256	0,327534	
100	0,248224	0,381789	
101	0,281330	0,453156	
102	0,322823	0,548475	
103	0,376024	0,674234	
104	0,445801	0,824382	
105	0,538851	0,951547	
106	0,661938	0,996961	
107	0,811089	0,999990	
108	0,943363	1,000000	
109	0,995762	1,000000	
110	0,999981	1,000000	
111	1,000000	1,000000	

## Anexo 9. DRAA

### Tabela 22 - Plano Previdenciário - DRAA

Descrição	dez/2021
<b>VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS</b>	<b>187.131.773,50</b>
<b>ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>14.398.305,45</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	14.398.305,45
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	-
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	-
Aplicações em Enquadramento - RPPS	-
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	-
Demais Bens, direitos e ativos	-
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>130.899.192,36</b>
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS</b>	<b>137.413.161,89</b>
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	24.045.864,18
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	88.105.816,10
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	3.786.155,72
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	21.475.325,89
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	-
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER</b>	<b>6.513.969,53</b>
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	4.887.602,89
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	1.040.434,33
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	585.932,31
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>49.298.427,76</b>
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS</b>	<b>130.074.244,34</b>
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	54.801.382,66
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	57.697.658,93
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	-
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	6.337.238,31
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	2.695.607,75
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	8.542.356,69
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	-
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	-
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER</b>	<b>80.775.816,58</b>
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	43.442.243,67
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	26.198.448,29
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	4.600.667,63
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	256.359,75
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	6.278.097,24
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA P/ COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS</b>	<b>3.470.372,78</b>
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	-
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	3.470.372,78
<b>RESULTADO ATUARIAL (-Déficit / +Superávit)</b>	<b>-162.328.941,89</b>